



Cofinanziato
dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO

FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico 1. Asilo - Misura di attuazione 1.b) Ambito di applicazione 1.d) - Intervento del Programma Nazionale f) Promozione dell'autonomia sociale ed economica dei rifugiati

PROGETTO FAMI
PAIS: PERCORSI DI AUTONOMIA
INDIVIDUALI PER STRANIERI CODIC: PROG-625

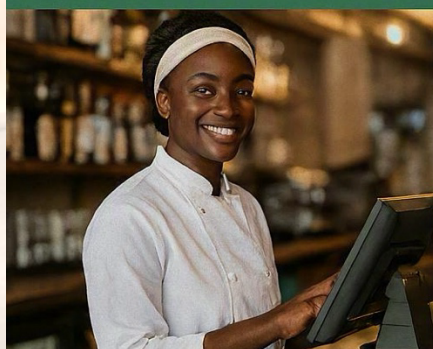
PROGETTO PAIS COD-625 | FAMI 2021 - 2027



MERCATO DEL LAVORO PROVINCIA BAT

**Analisi aggiornata • Grafici statistici • Road Map di Orientamento
per Cittadini Immigrati**

Dati aggiornati a giugno 2026



WP2 — Attivazione dei sostegni per la ricerca attiva del lavoro

PARTE I — PREAMBOLO: IL MERCATO DEL LAVORO IN PUGLIA

FAVORIRE L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA

dei cittadini immigrati nella provincia BAT



1. Il Mercato del Lavoro in Puglia — Quadro Generale (2025–2026)

La Puglia si posiziona in uno scenario occupazionale complesso, caratterizzato da segnali contraddittori: da un lato la spinta di settori dinamici come turismo, agroalimentare ed edilizia (trainata dal PNRR); dall'altro la persistenza di divari strutturali rispetto alla media nazionale e un rallentamento dei livelli occupazionali atteso per il biennio 2025–2026 rispetto al picco registrato a fine 2024.

 **Dati chiave Puglia 2025–2026:** il picco di 1,3 milioni di occupati raggiunto a fine 2024 ha subito una frenata. Il tasso di occupazione regionale si attesta attorno al 49,7%, contro una media nazionale del 62,4% (ISTAT, marzo 2026). Il tasso di disoccupazione regionale è del 10%, con il Mezzogiorno che segna l'11,1% e la media nazionale ferma al 5,2%.

1.1 Indicatori strutturali del mercato del lavoro pugliese

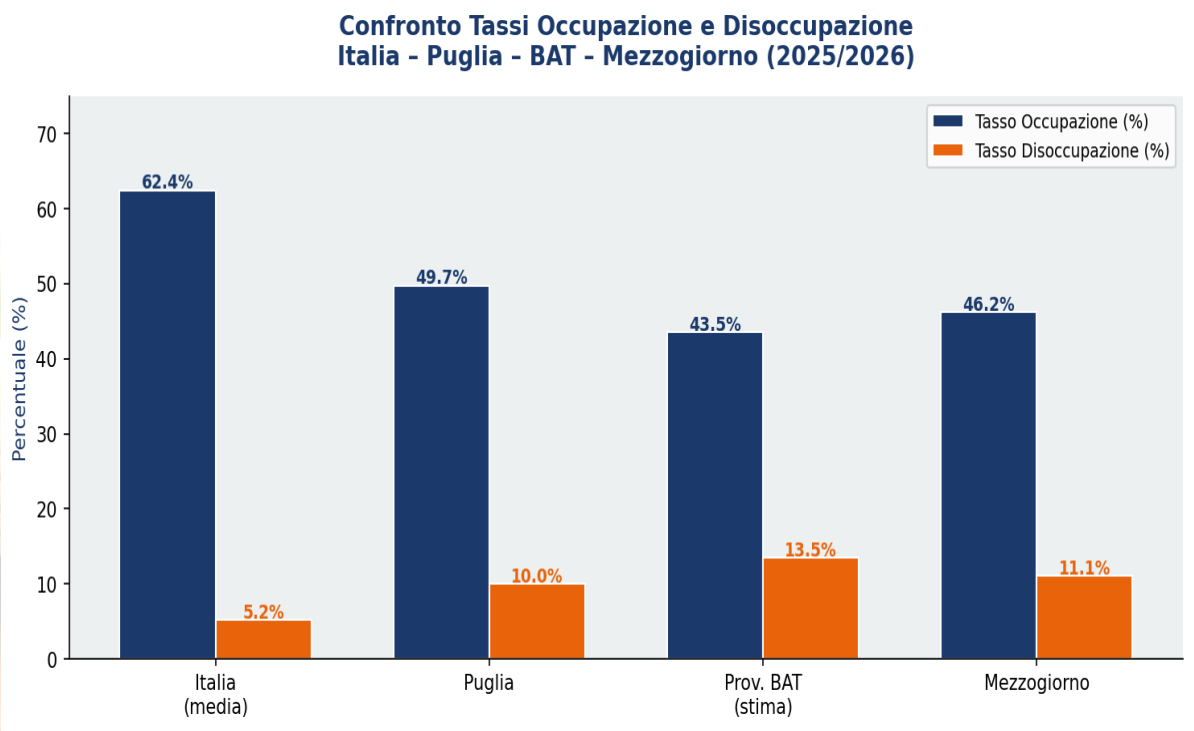


Grafico 1 – Confronto tassi di occupazione e disoccupazione (ISTAT/CISL Bari, 2025–2026)

Indicatore	Italia	Puglia	Prov. BAT (stima)	Mezzogiorno
Tasso occupazione (15–64 anni)	62,4%	49,7%	~43,5%	46,2%
Tasso disoccupazione	5,2%	10,0%	~13,5%	11,1%
Disoccupazione giovanile	18,1%	>28%	>30%	>25%
Disoccupazione femminile	~7%	>18%	>22%	>20%
Tasso inattività (15–64 anni)	34,1%	>38%	>40%	~38%

Fonti: ISTAT, CISL Bari – Dossier Statistico Lavoro 2026, Osservatorio Regionale Puglia

1.2 Tendenze macro-regionali aggiornate a maggio 2026

Diversi trend definiscono l'attuale fase del mercato del lavoro pugliese:

- **Rallentamento occupazionale:** dopo il picco 2024, si stima una diminuzione degli occupati nel 2025 (–13.000 nella sola provincia di Bari, dati CISL), con crescita dell'inattività (+10.000 inattivi) e scoraggiamento.
- **Crescita del lavoro autonomo:** i dipendenti a termine calano, mentre gli autonomi crescono — segnale di precarizzazione e di riposizionamento delle forme contrattuali.
- **Domanda settoriale selettiva:** turismo, edilizia e agroalimentare restano i principali assorbitoti di forza lavoro, con difficoltà di reperimento che superano il 50–70% per carenza di competenze certificate.
- **Transizione verde e digitale:** il 60% del fabbisogno futuro (2022–2026, stime CNEL) richiede competenze "verdi", creando nuove opportunità ma anche rischi di esclusione per chi non possiede qualificazioni adeguate.
- **Divario di genere persistente:** le donne sono penalizzate su tutti gli indicatori. Nella provincia BAT, la disoccupazione femminile supera il 22%.

1.3 Il ruolo dei lavoratori stranieri in Puglia

I lavoratori stranieri rappresentano una componente sempre più strategica dell'economia pugliese. Secondo i dati più aggiornati (Dossier Statistico Immigrazione 2025, CGIA–Excelsior 2026):

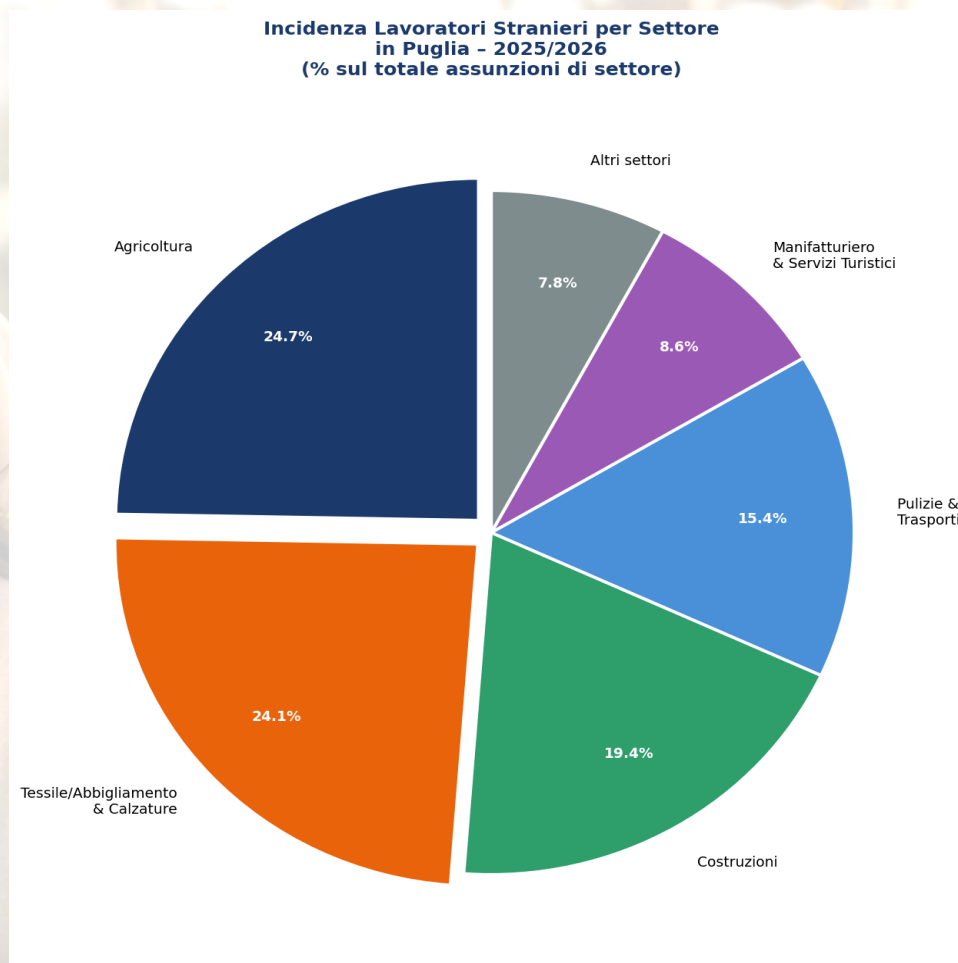


Grafico 2 – Incidenza dei lavoratori stranieri per settore in Puglia (Excelsior/CGIA 2025–2026)

- In Puglia risiedono oltre 141.000 lavoratori stranieri, con la provincia di Bari che concentra 46.035 presenze (la più alta della regione); la BAT ne conta 11.657.
- La quota di lavoratori stranieri sul totale regionale delle nuove assunzioni è del 13,6%, inferiore alla media nazionale (23,4%), ma con forte concentrazione in settori specifici.
- In Puglia il 50,2% dei lavoratori stranieri svolge mansioni manuali non qualificate; solo il 2,5% ricopre ruoli qualificati o dirigenziali — un dato che riflette una segregazione occupazionale marcata.
- Il 70% dei contratti firmati da stranieri è a tempo determinato; i contratti stabili crescono (+9,1% tra 2022 e 2023) ma restano la minoranza.
- Le imprese condotte da immigrati in Puglia sono il 5,9% del totale regionale, concentrate soprattutto a Lecce (40,8%) e in forte crescita nei settori artigianato e servizi.

PARTE II — FOCUS PROVINCIA BAT: DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

2. Il Mercato del Lavoro nella Provincia BAT — Focus aggiornato



2. Il Mercato del Lavoro nella Provincia BAT — Focus aggiornato

La provincia Barletta-Andria-Trani (BAT) presenta dinamiche particolarmente ibride: è un territorio con una vocazione manifatturiero-agroalimentare storica, in rapida evoluzione verso il turismo esperienziale e la leisure economy. I dati WORKUP-ARPAL Puglia (rilevazioni gennaio–maggio 2026) e Unioncamere-Excelsior 2024–2025 disegnano un quadro di forte domanda irrisolta, con tassi di difficoltà di reperimento tra i più elevati della regione.

Snapshot WORKUP maggio 2026: nelle province di Bari, BAT e Foggia si contano oltre 3.000 posizioni lavorative aperte (fine febbraio 2026), con picco a 4.334 unità a inizio anno. Il turismo e la ristorazione coprono da soli il 40–75% della domanda. La stagione estiva 2026 è prevista in ulteriore crescita rispetto al 2025, con la BAT costiera (Bisceglie, Trani, Margherita di Savoia) tra i principali poli attrattivi.

2.1 Posizioni aperte per settore — Nord Puglia (BAT inclusa)

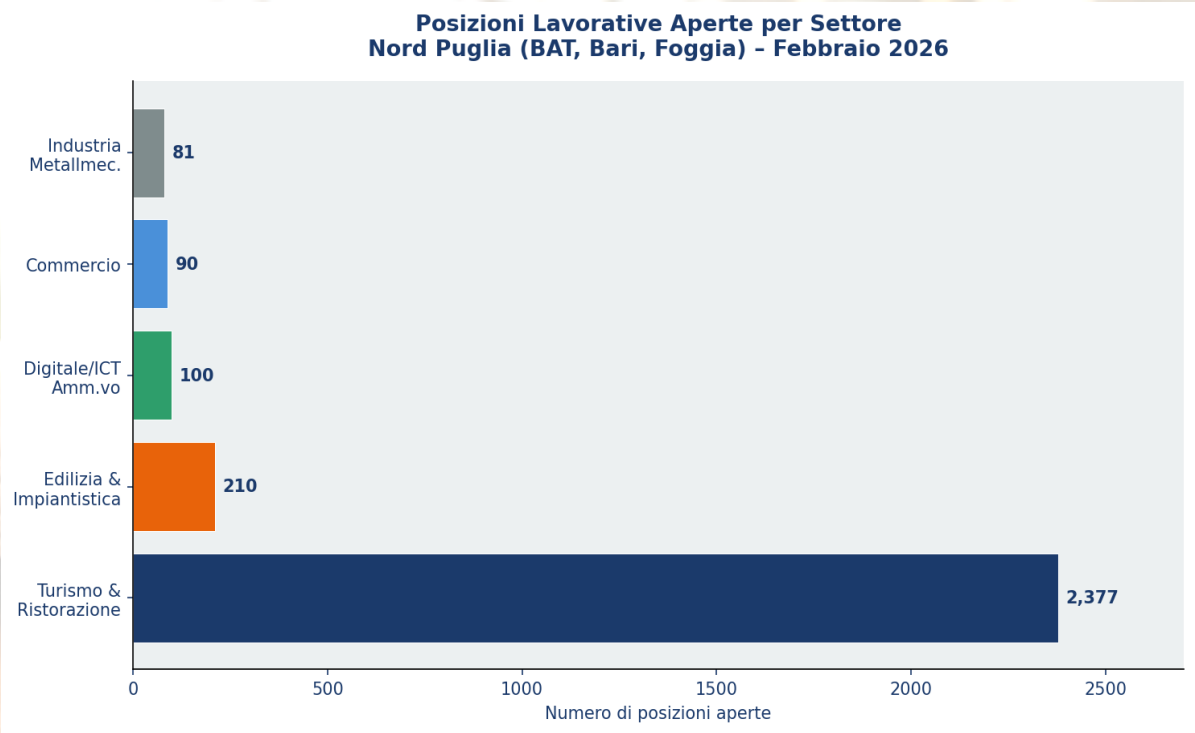


Grafico 3 – Posizioni lavorative aperte per settore (WORKUP ARPAL Puglia, febbraio 2026)

Settore	Var. domanda	Difficoltà reperimento	Posizioni (feb.2026)
Turismo & Ristorazione	+18%	53–67%	~2.377
Edilizia & Impiantistica	+20%	70%	~210
Manifatturiero – Moda	+11%	60–65%	n.d.
Agroalimentare / Agricoltura	+14%	50%	n.d.
Logistica / Autotrasporto	+15%	55%	n.d.
Digitale / ICT / Amm.vo	+12%	58%	>100
Commercio	stabile	n.d.	~90
Industria Metalmeccanica	stabile	n.d.	~81
Socio-sanitario / Educativo	in crescita	n.d.	in rilevazione

Fonti: WORKUP ARPAL Puglia (gen.–feb. 2026), Unioncamere-Excelsior 2024–2025

2.2 Difficoltà di reperimento per settore

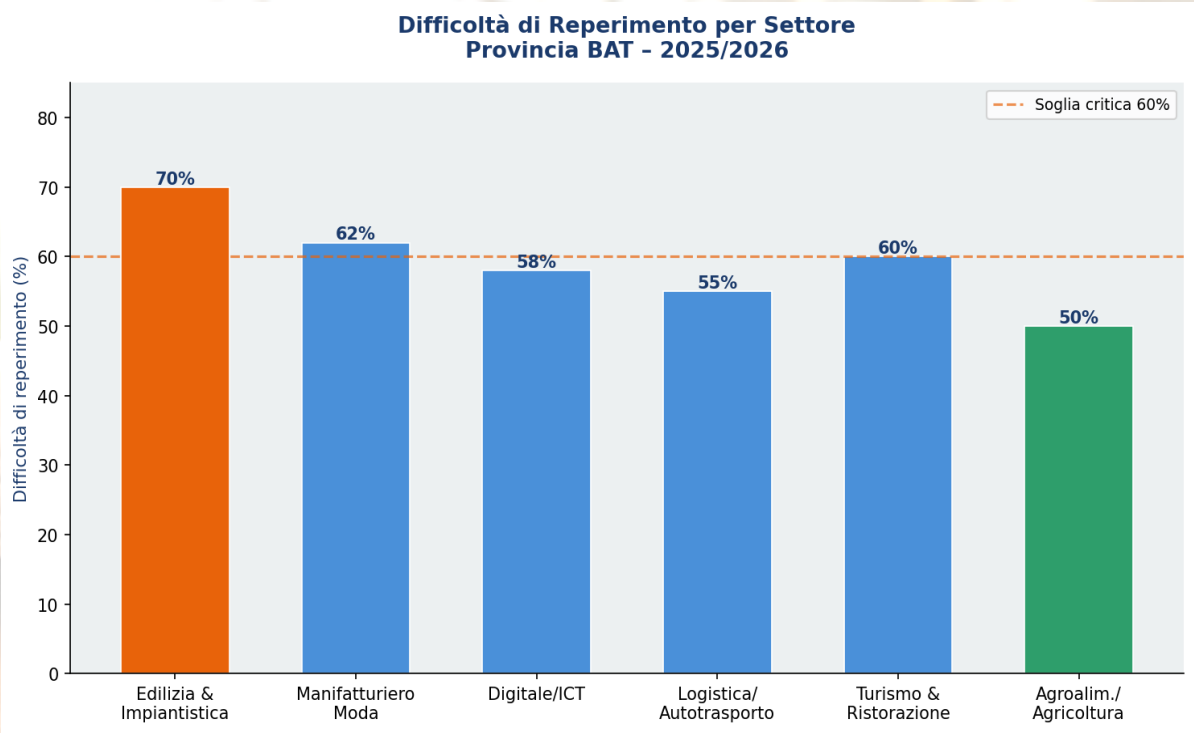


Grafico 4 – Difficoltà di reperimento per settore, Provincia BAT (ARPAL/Excelsior 2025–2026)

Il mismatch tra domanda e offerta di lavoro nella BAT è acuto in quasi tutti i settori produttivi. Le cause principali sono:

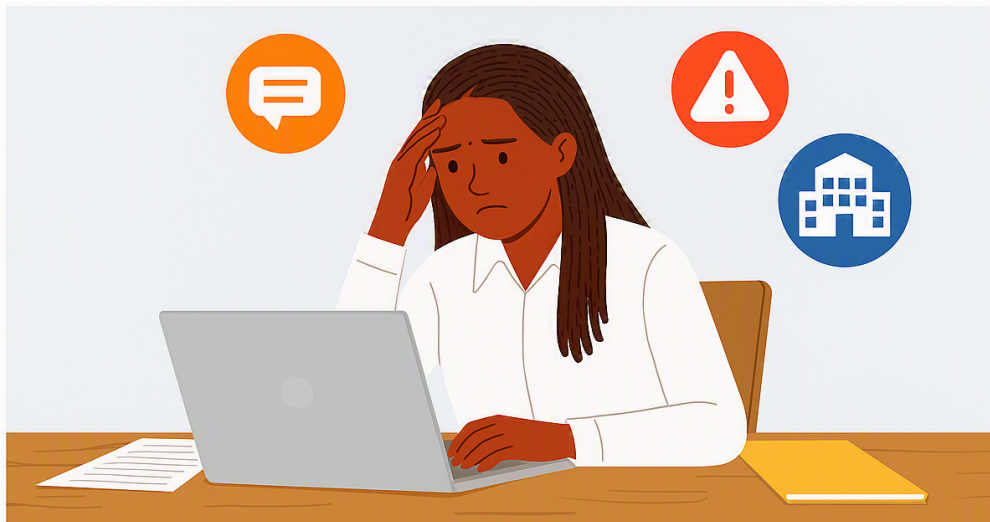
- **Carenza di certificazioni professionali riconosciute (patentini, abilitazioni, titoli leFP/GOL)**
- **Progressivo invecchiamento della forza lavoro locale e bassa attrattività per giovani qualificati**
- **Scarsa disponibilità a lavorare con orari non convenzionali (turni serali, weekend, stagionalità)**
- **Mismatch geografico: il 75% dei disoccupati locali preferisce lavoro entro 20 km di distanza**

2.3 Profili più ricercati nella BAT — Aggiornamento giugno 2026

Settore	Profili più ricercati	Livello richiesto
Turismo & Ho.Re.Ca.	Camerieri, aiuto cuochi, baristi, front-office, animatori	Qualificazione + esperienza
Manifatturiero Moda	Cucitrici, macchinisti, addetti taglio, tecnici moda	Tecnico specifico
Edilizia / PNRR	Muratori, carpentieri, elettricisti, tecnici efficientamento	Abilitazioni/cert.
Agroalimentare	Braccianti, operai stagionali, addetti trasformazione	Bassa – media qualifica
Logistica	Magazzinieri, autisti C/CQC, addetti picking	Patenti speciali
ICT / Digitale	Data entry, social media, tecnici hardware/software	Media-alta qualifica
Socio-sanitario	OSS, educatori, assistenti domiciliari	Qualificazione OSS

PARTE III – OSTACOLI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI CITTADINI IMMIGRATI

3. Barriere all'Occupazione per i Cittadini Immigrati nella BAT



Nonostante la forte domanda in diversi comparti, i cittadini immigrati con regolare PdS, soggiornanti sul territorio incontrano barriere strutturali e individuali che ne ostacolano l'inserimento lavorativo regolare e di qualità. Il seguente grafico sintetizza l'impatto stimato dei principali ostacoli:

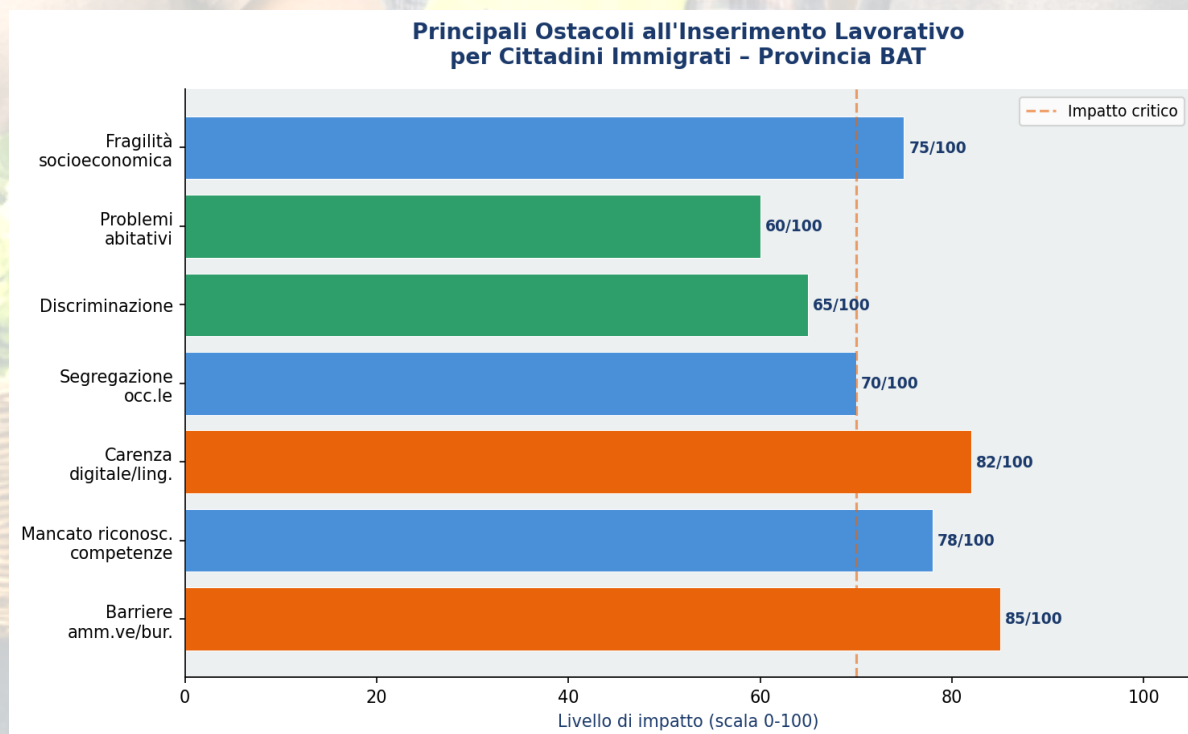


Grafico 5 – Ostacoli all'inserimento lavorativo per cittadini immigrati – Provincia BAT (elaborazione WP2 PAIS)

3.1 Barriere amministrative e burocratiche (Impatto: 85/100)

- **Lunghezze nei rinnovi del permesso di soggiorno, che bloccano l'avvio di rapporti di lavoro**
- **Difficoltà nell'ottenere documenti essenziali: residenza, codice fiscale, SPID**
- **Vincolo tra permesso di soggiorno e contratto, che favorisce dipendenza e ricattabilità**

3.2 Carenza di competenze digitali e linguistiche (Impatto: 82/100)

- **Barriera linguistica nella lettura di annunci, CV, colloqui e contratti**
- **Scarsa alfabetizzazione digitale, in particolare nel target femminile**
- **Difficoltà di accesso autonomo ai portali: Lavoro per Te Puglia, ARPAL, Indeed**

3.3 Mancato riconoscimento delle competenze (Impatto: 78/100)

- **Solo il 15% dei migranti con titolo tecnico/professionale riesce a farlo riconoscere formalmente in Italia**
- **Assenza di procedure snelle per la validazione delle competenze non formali (D.Lgs. 13/2013 poco applicato)**
- **Scarsa conoscenza da parte delle imprese locali delle potenzialità dei profili migranti**

3.4 Fragilità socio-economica e segregazione (Impatto: 75/100)

- **Concentrazione in pochi settori manuali a bassa retribuzione, senza prospettive di crescita**
- **Esposizione al rischio di lavoro irregolare e caporalato (particolarmente elevato in agricoltura)**
- **Difficoltà abitative che limitano la mobilità e la puntualità lavorativa**
- **Carenza di reti di supporto familiari e sociali, con minore capacità di sostenere periodi senza reddito**

PARTE IV — ROAD MAP DI ORIENTAMENTO AL LAVORO PER CITTADINI IMMIGRATI



La Road Map traccia un percorso a tappe consequenziali in grado di orientare sia l'operato di quanti si occupano di servizi per l'orientamento al lavoro che per quanti di questi servizi fruiscono. E' suddiviso in 4 fasi progressive, da attivare nell'arco di 6–9 mesi a partire dall'ingresso nel percorso di supporto. Ogni fase costruisce sulle precedenti e prevede azioni concrete, strumenti istituzionali e supporto trasversale continuo.

ROAD MAP ORIENTAMENTO AL LAVORO - CITTADINI IMMIGRATI Provincia BAT | Progetto PAIS - 2026



SUPPORTO TRASVERSALE CONTINUO:

Mediazione culturale | Counseling motivazionale | Supporto legale/documentale | Reti di solidarietà territoriale

SETTORI TARGET BAT:

Turismo & Ho.Re.Ca. | Manifatturiero Moda | Agroalimentare | Edilizia | Logistica | Servizi Socio-Sanitari

Grafico 6 – Road Map di Orientamento al Lavoro per Cittadini Immigrati – Provincia BAT (Progetto PAIS 2026)

FASE 1 Sett. 1–4 Accoglienza & Orientamento	FASE 2 Sett. 5–12 Formazione & Competenze	FASE 3 Mesi 3–5 Ricerca Attiva	FASE 4 Mesi 6+ Inserimento Lavorativo
• Iscrizione CPI e rilascio SPID • Bilancio delle competenze (PAI) • Italiano L2 al CPIA • Valutazione livello scolastico • Orientamento normativo di base	• Corso GOL o leFP settore target • Certificazione competenze pregresse • Alfabetizzazione digitale • Redazione CV Europass • Profilo LinkedIn in italiano	• Uso portale WORKUP/ARPAL • Partecipazione Talent Day/Job fair • Simulazioni colloqui • Contatti diretti aziende BAT • Scouting filiere target	• Avvio tirocinio extracurricolare • Stipula contratto di lavoro • Monitoraggio inserimento • Supporto post-placement • Valutazione autonomia acquisita

4.1 FASE 1 — Accoglienza e Orientamento (Settimane 1–4)

La prima fase ha l'obiettivo di mappare la situazione individuale del beneficiario, attivare i presupposti amministrativi e costruire un piano personalizzato (PAI). Azioni principali:

- Iscrizione al Centro per l'Impiego (CPI) della BAT competente per territorio (sedi di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia)
- Attivazione dello SPID — prerequisite per accedere a tutti i servizi istituzionali digitali (INPS, portale CPI, Lavoro per Te Puglia, ARPAL)
- Bilancio delle competenze: colloquio approfondito sulle esperienze lavorative pregresse, titoli di studio, competenze linguistiche e aspirazioni professionali

- **Redazione del Piano di Azione Individuale (PAI) con obiettivi occupazionali e calendario delle azioni di ricerca attiva**
- **Avvio dei corsi di Italiano L2 presso il CPIA di Andria/Barletta (livelli A1–B2), indispensabili per l'accesso alla maggior parte delle posizioni**
- **Orientamento ai diritti del lavoratore in Italia: contratto di lavoro, busta paga, CCNL, contributi previdenziali**

4.2 FASE 2 — Formazione e Qualificazione (Settimane 5–12)

La seconda fase punta ad acquisire o certificare le competenze richieste dai settori target della BAT. Azioni principali:

- **Iscrizione al percorso GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) attraverso il CPI: orientamento, formazione e tirocinio finanziati dalla Regione Puglia**
- **Partecipazione ai corsi leFP / FSE+ nei settori ad alta domanda: ristorazione/sala, logistica, edilizia e impiantistica, operatore di magazzino**
- **Procedura di validazione/riconoscimento delle competenze non formali (D.Lgs. 13/2013): raccolta evidenze del percorso professionale nel paese d'origine**
- **Alfabetizzazione digitale avanzata: navigazione portali lavoro, compilazione candidature online, gestione e-mail professionale**
- **Redazione del CV in formato Europass in italiano, lettera di motivazione personalizzata per settore, profilo LinkedIn**
- **Per i profili del settore Ho.Re.Ca.: corsi HACCP, sicurezza alimentare, competenze di accoglienza turistica**

4.3 FASE 3 — Ricerca Attiva del Lavoro (Mesi 3–5)

La terza fase è la più operativa e intensiva: il beneficiario entra in contatto diretto con il mercato del lavoro locale. Azioni principali:

- **Uso guidato del portale Lavoro per Te Puglia (lavoroperte.regione.puglia.it) e consultazione bisettimanale del report WORKUP ARPAL Puglia**
- **Candidatura su piattaforme: Indeed, Gi Group, InfoJobs, LinkedIn — con supporto linguistico e digitale del tutor**
- **Partecipazione agli eventi Job Matching: Talent Day "Io lavoro in Puglia" (promosso da Regione Puglia, Camera di Commercio Bari-BAT, ARPAL)**
- **Scouting aziendale nelle filiere target: aziende ortofrutticole, strutture ricettive costiere (Bisceglie, Trani, Margherita di Savoia), imprese calzaturiere di Andria**
- **Simulazioni di colloquio con il tutor: scenari costruiti sui settori Ho.Re.Ca., logistica, manifatturiero moda**
- **Contatto con associazioni datoriali BAT (Confindustria BAT, CNA, Confartigianato, CONFCOMMERCIO) per protocolli di inserimento**
- **Accesso alle opportunità EURES per mobilità nell'Unione Europea tramite gli assistenti EURES di Regione Puglia**

4.4 FASE 4 — Inserimento Lavorativo e Stabilizzazione (Mesi 6+)

La quarta fase consolida l'inserimento attraverso strumenti ponte (tirocini) e accompagnamento post-assunzione. Azioni principali:

- **Attivazione di tirocini extracurricolari ARPAL con indennità minima (500 €/mese, normativa Puglia) — strumento ponte privilegiato verso l'assunzione, con esperienza certificata sul mercato italiano**
- **Stipula del contratto di lavoro: supporto nella comprensione di tipologia contrattuale, CCNL applicato, diritti e obblighi**

- **Mediazione culturale in azienda durante le prime settimane di inserimento, per ridurre barriere comunicative e prevenire malintesi**
- **Monitoraggio mensile dell'inserimento: check-in con il tutor, risoluzione di eventuali criticità, sostegno all'autonomia progressiva**
- **Supporto alla stabilizzazione: accompagnamento nella richiesta di trasformazione a tempo indeterminato, eventuale cambio mansione o crescita professionale**
- **Accesso agli strumenti di welfare aziendale e territoriale (bonus affitto, bonus energia, agevolazioni per lavoratori con redditi bassi)**

4.5 Supporto Trasversale Continuo — Lungo tutta la Road Map

Tipo di Supporto	Azioni / Strumenti
Mediazione culturale e linguistica	Affiancamento mediatore nei colloqui, in azienda e nella lettura dei contratti
Counseling motivazionale	Supporto psicologico, rafforzamento autostima e autoefficacia nella ricerca
Supporto documentale e legale	Rinnovo permesso soggiorno, SPID, autocertificazioni, patronati INCA-CGIL/ACLI
Reti territoriali	Connessione con Sportello Immigrazione Prefettura BAT, associazioni, sportelli sociali
Supporto abitativo	Orientamento ai servizi di housing, mediazione con locatari, bonus affitto
Prevenzione irregolarità	Sensibilizzazione su diritti, rischi caporalato, segnalazione a ITL Barletta

PARTE V — STRUMENTI, PIATTAFORME E RISORSE OPERATIVE BAT

5. Strumenti Operativi per la Ricerca del Lavoro nella BAT

Strumento / Risorsa	Descrizione	Accesso
CPI Provincia BAT	Centri per l'Impiego di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa. Iscrizione obbligatoria per GOL e tirocini	In presenza, lun–ven 8:30–11:30
Lavoro per Te Puglia	Portale regionale offerte di lavoro, GOL, tirocini. App disponibile su Google Play / App Store	lavoroperte.regione.puglia.it
WORKUP ARPAL Puglia	Report bisettimanale offerte di lavoro dei 24 CPI del nord Puglia (Bari, BAT, Foggia)	calameo.com/accounts/7407171
CPIA Andria/Barletta	Corsi italiano L2, licenza media, alfabetizzazione digitale, cert. linguistiche A1–B2	In presenza, iscrizione annuale
Indeed / InfoJobs / LinkedIn	Piattaforme di annunci con supporto digitale e linguistico del tutor	Online (con supporto)
EURES Regione Puglia	Opportunità di lavoro nell'UE attraverso gli assistenti EURES regionali	Tramite CPI o ARPAL
GOL – Garanzia Occupabilità	Percorsi orientamento, formazione, tirocinio finanziati da Regione Puglia	Iscrizione tramite CPI
Talent Day "Io lavoro in Puglia"	Job fair con aziende: edizione marzo 2026 dedicata a Ho.Re.Ca.; prossime edizioni in programma	Regione Puglia / ARPAL
Patronati INCA-CGIL / ACLI BAT	Supporto rinnovo permesso soggiorno, SPID, pratiche INPS	Sedi provinciali BAT

FONTI E RIFERIMENTI BIBLIOGRAFICI

6. Fonti Dati e Riferimenti

- **WORKUP** — Report bisettimanale ARPAL Puglia, Centri per l'Impiego di Bari, BAT e Foggia (gen.–mag. 2026)
- **ISTAT** — Occupati e disoccupati, dati provvisori gennaio–marzo 2026
- **CISL Bari** – Dossier Statistico Lavoro 2026 (analisi mercato lavoro città metro Bari, dati ISTAT 2025)
- **Regione Puglia** – Ufficio Statistico (dossier statistici lavoro e immigrazione 2025–2026)
- **Unioncamere** – Sistema Informativo Excelsior 2024–2025
- **CGIA Mestre** – Contributo lavoratori stranieri 2025–2026 (elaborazione dati Excelsior)
- **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** – XV Rapporto "Gli stranieri nel mercato del lavoro in Italia 2025"
- **Fondazione Leone Moressa** – Rapporto annuale sull'economia dell'immigrazione 2024
- **Dossier Statistico Immigrazione 2025** – Puglia (Civico93 / enti cooperanti)
- **ARPAL Puglia** – Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro (report e previsioni 2024–2026)
- **Rapporto CNEL** – Fabbisogni occupazionali 2022–2026
- **ANPAL** – Monitoraggio fabbisogni professionali 2024
- **Banca Dati INPS** – Comunicazioni Obbligatorie (COB)

*Documento elaborato nell'ambito del Progetto PAIS — WP2 Attivazione sostegni ricerca attiva del lavoro
Progetto PAIS COD-625 | Mondo Nuovo APS — FAMI 2021–2027 | Aggiornamento dati: Giugno 2026*