



**PROVINCIA DI
BARLETTA – ANDRIA - TRANI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
n. 12 del 10 gennaio 2025

Struttura: 1 Area - Affari Generali, Personale Politiche Sociali

Oggetto: SELEZIONI DEL PERSONALE INTERNO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE. ANNI 2023 - 2024. RETTIFICA DD. DD. NN. 1402 E 1403 DEL 31.12.2024 E RIAPERTURA TERMINI.

Il Dirigente del Settore

PREMESSO che con il Decreto Presidenziale n. 27 del 09.12.2024 sono state attribuite alla Dott.ssa Palma Colagiacomo le funzioni dirigenziali con riferimento al I° Settore “Affari Generali, Personale e Politiche Sociali”;

VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;

VISTA la Det. Dir. n. 1502 del 29.12.2023 recante l'oggetto “Costituzione definitiva del fondo risorse decentrate personale non dirigente – anno 2023”;

RICHIAMATI:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che stabilisce: “Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;
- l'art. 52 del D. Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D. Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1-bis...”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti”;

VISTO l'art. 12 “Classificazione” e l'art. 14 “Progressioni economiche all'interno delle aree” del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTI e richiamati i commi 3 e 4 dell'art. 78 del vigente CCNL, dove si sancisce che “A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norma di



prima di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella C di Corrispondenza tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale"; Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso»".

VISTO l'art. 12 "Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree" e l'allegato 2) "Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali"- del CCDI 2023/2025 stipulato il 30.12.2023, il quale individua requisiti e criteri per le PEO;

CONSIDERATO il parere ARAN, CFL224, che sancisce che come indicato al comma 2 lett. a) dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, possono partecipare alla procedura selettiva di progressione economica i lavoratori che negli ultimi anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; nel secondo capoverso della medesima lettera a) si precisa che "ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate", pertanto, in continuità alla precedente disciplina contenuta all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, ai fini della verifica del requisito di partecipazione (personale che negli ultimi tra anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica) l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso;

VISTO che in data 30.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI 2023/2026 e l'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2023 in sede di delegazione trattante, con cui si è stabilito "di destinare la somma di € 35.000,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina del nuovo CCNL 2019/2021 e della disciplina regolamentare contenuta nel CCDI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01.01.2023 e comunque, nel limite massimo del 30% degli aventi diritto";

RICHIAMATA:

- la Deliberazione di Presidente della Provincia n. 80 del 28/12/2022 avente per oggetto "Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali. Modifiche e integrazioni." con la quale sono state approvate delle modifiche per renderlo conforme al CCNL 2016-2018;
- il CCDI sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 30.12.2023, che ha stabilito i nuovi criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

VISTE:

- la Det. n. 1402 del 31.12.2024, recante l'oggetto "Selezione del personale interno per la progressione economica all'interno delle Aree – Anno 2023 – Approvazione del bando";
- la Det. n. 1403 del 31.12.2024, recante l'oggetto "Selezione del personale interno per la progressione economica all'interno delle Aree – Anno 2024 – Approvazione del bando";



DATO ATTO che per mero errore materiale, all'interno degli avvisi è stato riportato quale "responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, ... il Dirigente ad acta del Servizio Personale, dott.ssa Floriana Gallucci", anziché la scrivente;

ATTESO CHE in data 31.12.2024 sono state effettuate le pubblicazioni delle determinazioni innanzi richiamate sull'Albo, sul Sito Istituzionale ed in Amministrazione Trasparente;

DATO ATTO che, da una verifica effettuata dal servizio scrivente, si è constatato che sull'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente della Provincia BAT le pubblicazioni inerenti gli anni di riferimento delle procedure innanzi richiamate, non risultano complete, in quanto mancanti della schema di domanda di partecipazione (all. B) e dei criteri di valutazione (all. C);

CONSIDERATO CHE, si rende necessario:

- modificare gli avvisi, limitatamente al responsabile del procedimento, trattandosi di un mero refuso, che non comporta alcuna modifica sostanziale della determina e degli avvisi stessi;
- al fine di garantire la massima trasparenza, procedere alla regolarizzazione delle pubblicazioni di che trattasi, nelle apposite sezioni;

CONSIDERATO che è necessario garantire la corrispondenza con le formalità pubblicistiche previste dagli Avvisi, e che risulta urgente procedere ad una riapertura dei termini per la presentazione delle domande per la partecipazione alle procedure di che trattasi procedendo a riapprovare gli Avvisi Pubblici, per la "*Selezione del personale interno per la progressione economica all'interno delle Aree – Anno 2023 – Approvazione del bando*" e per "*Selezione del personale interno per la progressione economica all'interno delle Aree – Anno 2024 – Approvazione del bando*" unitamente con i propri allegati ed il relativo Avviso corretto nella sola indicazione del responsabile del procedimento, lasciando i contenuti inalterati;

ATTESO CHE

- presso l'ufficio scrivente risultano essere pervenute poche domande di partecipazione di alcuni dipendenti della Provincia BAT;
- che gli Avvisi di cui trattasi non sono stati modificati nella sostanza e/o contenuti degli stessi "non sono stati cambiati gli ambiti e i criteri di selezione";

RITENUTO necessario regolarizzare la pubblicazione degli avvisi e degli allegati all'albo pretorio e in Amministrazione trasparente, riaprendo i termini e fissando la scadenza per la presentazione delle domande in ulteriori n. 15 giorni decorrenti dall'avvenuta pubblicazione;

EVIDENZIATO che sono fatte salve le domande pervenute entro i termini di scadenza previsti dagli Avvisi approvati con DD. DD. nn. 1402 e 1403 del 31.12.2024, pubblicati sull'Albo Pretorio, sul sito Istituzionale della Provincia di Barletta Andria Trani ed in Amministrazione Trasparente (precedente scadenza 15.01.2025), precisando che per i candidati che abbiano già presentato domanda di partecipazione ai precedenti Avvisi, e che siano in possesso dei requisiti previsti dai relativi Avvisi, è riconosciuta la facoltà di aggiornare l'istanza già inviata, disponendo che la presentazione della nuova



domanda determinerà l'annullamento della precedente e che sarà valutata esclusivamente l'ultima domanda pervenuta secondo quanto stabilito dall'Avviso approvato con il presente provvedimento;

PRESO ATTO, che la procedura di che trattasi è di competenza del Servizio scrivente;

CONSIDERATO che:

- la contabilità finanziaria della Provincia di Barletta-Andria-Trani è tenuta secondo il principio della c.d. "competenza finanziaria potenziata", di cui al D. Lgs. n. 118 del 23.06.2011 e successivo decreto attuativo DPCM 28 dicembre 2011, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio nel quale vengono a scadenza;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000, così come introdotto dal decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;

VISTI:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 20.02.2024, recante "Documento unico di programmazione 2024-2026. Approvazione definitiva";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 8 del 23.02.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e relativi allegati. Approvazione definitiva";
- la Deliberazione del Presidente n. 22 del 22.03.2024, avente ad oggetto: "Riordino delle competenze degli uffici dirigenziali e modifiche della struttura organizzativa – anno 2024. Approvazione macrostruttura e organigramma";
- la Deliberazione di Presidente n. 23 del 22.03.2024, recante "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024 – 2026 / Sottosezioni Valore Pubblico / Performance e Organizzazione /Capitale Umano – PEG 2024 – 2026", successivamente modificata con D.P.P. n. 25 del 09.04.2024;
- la Deliberazione di Presidente n. 25 del 09.04.2024, recante "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione/P.E.G. 2024 – 2026 della Provincia di Barletta Andria Trani";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 26 del 19.06.2024 recante l'oggetto: "Rendiconto della Gestione dell'esercizio 2023 e relativi allegati. Adozione e approvazione";
- la Deliberazione di Presidente n. 51 del 17.09.2024 recante l'oggetto: "Approvazione schema Bilancio Consolidato per l'esercizio 2023";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 34 del 01.10.2024 recante l'oggetto "Bilancio consolidato per l'esercizio 2023. Approvazione definitiva";
- la Deliberazione di Presidente n. 53 del 02.10.2024 recante l'oggetto "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024 - 2026/Sottoscrizione Valore Pubblico e Performance: Piano della Performance della Provincia Barletta Andria Trani. Approvazione/Sottosezione: Organizzazione del Capitale Umano. PEG 2024-2026. Aggiornamento";
- la Deliberazione di Presidente n. 60 del 15.11.2024 recante l'oggetto "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione/PEG 2024-2026 della Provincia di barletta Andria Trani. Variazione";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 41 del 16.12.2024, recante "Documento unico di programmazione 2025/2027. Approvazione definitiva";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 42 del 16.12.2024, avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 e relativi allegati. Approvazione definitiva";
- la Det. n. 1402 del 31.12.2024, recante l'oggetto "Selezione del personale interno per la progressione



economica all'interno delle Aree – Anno 2023 – Approvazione del bando”;
- la Det. n. 1403 del 31.12.2024, recante l'oggetto “Selezione del personale interno per la progressione economica all'interno delle Aree – Anno 2024 – Approvazione del bando”;

Vista la L. 1204/1971, così come integrata e modificata dalla L. 903/1977 e dalla L. 53/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Per le motivazioni espresse in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente:

Determina

1. **di dare atto** che:

- con riferimento gli Avvisi di selezione approvati con DD. DD. nn. 1402 e 1403 del 31.12.2024, per mero errore materiale, all'interno degli stessi è stato riportato quale “responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, ... il Dirigente ad acta del Servizio Personale, dott.ssa Floriana Gallucci”, anziché la scrivente;
- in data 31.12.2024 sono state effettuate le pubblicazioni degli avvisi e delle determinazioni innanzi richiamate sull'Albo Pretorio, sul Sito Istituzionale ed in Amministrazione Trasparente fatta eccezione per lo schema di domanda di partecipazione (all. B) e dei criteri di valutazione (all. C), precisando la data di scadenza per la presentazione delle domande al 15.01.2025;

2. **di procedere**:

- alla modifica degli avvisi, limitatamente al responsabile del procedimento, trattandosi di un mero rifiuto, che non comporta alcuna modifica sostanziale della determina e degli avvisi stessi;
- al fine di garantire la massima trasparenza, alla regolarizzazione delle pubblicazioni delle determinazioni dirigenziali e degli allegati A), B) e C), nelle apposite sezioni;
- alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande, fissando la scadenza in ulteriori n. 15 giorni decorrenti dall'avvenuta pubblicazione nelle apposite sezioni;

3. **di dare atto** che sono fatte salve le domande pervenute entro i termini di scadenza previsti dagli Avvisi approvati con DD. DD. nn. 1402 e 1403 del 31.12.2024, pubblicati sull'Albo Pretorio, sul sito Istituzionale della Provincia di Barletta Andria Trani ed in Amministrazione Trasparente in data 31.12.2024 (scadenza 15.01.2025), precisando che per i candidati che abbiano già presentato domanda di partecipazione ai precedenti Avvisi e che siano in possesso dei requisiti previsti dai relativi Avvisi di selezione, è riconosciuta la facoltà di aggiornare l'istanza già inviata, disponendo che la presentazione della nuova domanda determinerà la revoca della precedente e che sarà valutata esclusivamente l'ultima domanda pervenuta secondo quanto stabilito dall'Avviso approvato con il presente provvedimento;

4. **di dare atto** che sussiste la competenza del Dirigente del Settore Affari Generali, Personale, Politiche Sociali all'adozione del presente provvedimento;

5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Settore Programmazione Economico-Finanziaria, Gestione Bilancio, Contenzioso, Patrimonio e E-Government per gli atti consequenziali;

6. **di attestare** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;



7. **di attestare** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione attualmente vigente;
8. **di dare atto** che il presente atto è stato adottato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, così come introdotto dal decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;
9. **di dare atto** che successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'albo pretorio on-line della Provincia di Barletta Andria Trani, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, di cui al D.Lgs. n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016.



Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto della normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione da parte del Dirigente del Settore **"1 Area - Affari Generali, Personale Politiche Sociali"**, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il responsabile dell'istruttoria: Dott.ssa Palma Colagiacomio

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL
SETTORE

F.to Dott.ssa Palma Colagiacomio

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi di cui al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL
SETTORE FINANZIARIO
F.to Fusiello Dott. Sabino



Fare clic qui per immettere testo.

ALLEGATI