

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI
AREA DEGLI OPERATORI**

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: ○ da 190 a 200: punti 50 ○ da 180 a 189: punti 40 ○ da 150 a 179: punti 30 ○ da 120 a 149: punti 20 ○ da 0 a 119: punti 0	50
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	○ Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio ○ punti 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019- 2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Come titoli di studio attestanti le <u>competenze</u> <u>acquisite</u>: ○ Diploma di scuola secondaria di I° grado – punti 1 ○ Diploma di qualifica professionale – punti 1,5 ○ Diploma di scuola secondaria di II grado- punti 2 ○ Laurea triennale- punti 3 ○ Laurea specialistica/Laurea magistrale – punti 4 Corsi di formazione: ○ di una giornata: punti 0,5 ○ su più giornate: punti 1 ○ con valutazione finale: punti 1,5	5
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni non negative.	○ capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale, massimo 1 punti; ○ espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità,	5

	massimo 1 punti; ○ espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto o squadre operaie, massimo 1 punti; ○ partecipazione a progetti o iniziative specifici, massimo 1 punti; ○ autonomia operativa in relazione alle mansioni/funzioni espletate, massimo 1 punti;	
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art.12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggi o aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: ○ da 190 a 200: punti 50 ○ da 180 a 189: punti 40 ○ da 150 a 179: punti 30 ○ da 120 a 149: punti 20 ○ da 0 a 119: punti 0	50
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	○ Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio ○ punti 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<u>Titolo di studio superiore a quello di accesso (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto):</u> ○ Diploma di qualifica professionale- punti 1 ○ Diploma di scuola secondaria di II grado- punti 2 ○ Laurea triennale- punti 3 ○ Laurea specialistica I ○ Laurea magistrale- punti 4 <u>Corsi di formazione certificati:</u> ○ di una giornata: punti 0,5 ○ su più giornate: punti 1 ○ con valutazione finale: punti 1,5	5

Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni non negative.	◦ capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale, massimo 1 punti; ◦ espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità, massimo 1 punti; ◦ espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto o squadre operaie, massimo 1 punti; ◦ partecipazione a progetti o iniziative specifici, massimo 1 punti; ◦ autonomia operativa in relazione alle mansioni/funzioni espletate, massimo 1 punti;	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA DEGLI ISTRUTTORI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: ◦ da 190 a 200: punti 45 ◦ da 180 a 189: punti 35 ◦ da 150 a 179: punti 25 ◦ da 120 a 149: punti 15 ◦ da 0 a 119: punti 0	45
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	◦ Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio ◦ punti 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di laurea: ◦ Laurea triennale – punti 2,5 ◦ Laurea specialistica/Laurea magistrale o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale) – punti 4,5 ◦ per dottorato di ricerca (DR): punti 0,5; ◦ per ogni seconda laurea, corso di perfezionamento, diploma di specializzazione o Master di 2° livello (DM 270/2004), punti n. 1; ◦ per ogni Master universitario di 1° livello	7,5

	(DM 270/2004), punti 0,50; - per ogni Diploma di Specializzazione (DS), punti 0,50, fino ad un massimo di 1 punto; - per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, punti 0,50, fino a un massimo di 1 punto; - per ogni certificazione rilasciata da enti accreditati (a titolo esemplificativo e non esaustivo ECDL, certificazioni linguistiche...): punti 0,50, fino a un massimo di 1 punto; - Iscrizione ad albi professionali: 1 punti <u>Corsi di formazione (fatta eccezione per i corsi obbligatori che non sono oggetto di valutazione):</u> - di una giornata: punti 0,25 - su più giornate: punti 0,50 - con valutazione finale: punti 1,0	
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni non negative.	- capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale, massimo 1,5 punti; - espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità, massimo 1,5 punti; - espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto o squadre operaie, massimo 1,5 punti; - partecipazione a progetti o iniziative specifici, massimo 1,5 punti; - autonomia operativa in relazione alle mansioni/funzioni espletate, massimo 1,5 punti	7,5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	- Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI
AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area dei Funzionari ed EQ	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Le valutazioni diverse saranno in ogni caso riproporzionate su base 200.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: ◦ da 190 a 200: punti 40 ◦ da 180 a 189: punti 30 ◦ da 150 a 179: punti 20 ◦ da 120 a 149: punti 10 ◦ da 0 a 119: punti 0	40
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	◦ Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio ◦ punti 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi.	40
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Come da processi formativi/titoli di studio attestanti le competenze acquisite pertinenti all'incarico da ricoprire: ◦ Laurea specialistica/Laurea magistrale: punti 3 ◦ per dottorato di ricerca (DR): punti 1; ◦ per ogni seconda laurea, corso di perfezionamento, diploma di specializzazione o Master di 2° livello (DM 270/2004), punti n. 1; ◦ per ogni Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), punti 0,50; ◦ per ogni Diploma di	10

	Specializzazione (DS), punti 0,50, fino ad un massimo di 1 punto; ○ per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, punti 0,50, fino a un massimo di 1 punto; ○ per ogni certificazione rilasciata da enti accreditati (a titolo esemplificativo e non esaustivo ECDL, certificazioni linguistiche...): punti 0,50, fino a un massimo di 1 punto; ○ Iscrizione ad albi professionali: 1 punti <u>Corsi di formazione (fatta eccezione per i corsi obbligatori che non sono oggetto di valutazione):</u> ○ di una giornata: punti 0,25 ○ su più giornate: punti 0,50 ○ con valutazione finale: punti 0,75	
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale	○ capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale, massimo 2 punti; ○ espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità, massimo 2 punti; ○ espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto o squadre operaie, massimo 2 punti; ○ partecipazione a progetti o iniziative specifici, massimo 2 punti; ○ autonomia operativa in relazione alle mansioni/funzioni espletate, massimo 2 punti	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	- Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		