



## PROVINCIA DI BARLETTA – ANDRIA – TRANI

### Settore 1° “Affari Generali, Personale e Politiche Sociali”

#### AVVISO

**di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Barletta Andria Trani appartenenti alle Aree di operatore, operatore esperto, istruttore e funzionario ed elevata qualificazione.**

Il Dirigente del Servizio Personale, in conformità a quanto stabilito nell'art. 12 “Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree” e dell'allegato 2) “Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali”- del CCDI stipulato il 30.12.2023” e in attuazione della propria Determinazione n. 1402 del 31.12.2024 di approvazione dell'avviso in oggetto;

#### **Visti:**

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

**Visto** altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*

**Dato atto** che in data 30.12.2023 è stato sottoscritto l'accordo in sede di delegazione trattante con cui è stato *“stabilito di destinare la somma di € 35.000,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina del nuovo CCNL 2019/2021 e della disciplina regolamentare contenuta nel CCDI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01.01.2023 e comunque, nel limite massimo del 30% degli aventi diritto”;*

**Dato atto** che gli effetti giuridici ed economici della progressione non potranno avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto,

con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

**Ritenuto** di dover avviare, in esecuzione di quanto sopra, le procedure selettive per l'attribuzione delle Progressioni Economiche del personale dipendente a tempo indeterminato di categoria non dirigenziale;

### **RENDE NOTO**

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di operatore (ex cat. A), operatore esperto (ex cat. B e B3), istruttore (ex cat. C) e funzionario ed elevata qualificazione (ex cat. D),

### **È' INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/01/2023, stabilita dall'art. 12, co. 17 del CCDI 2023, per la progressione economica orizzontale, riservata al personale della Provincia di Barletta Andria Trani appartenente alle predette categorie;

#### **1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale, come precisato nel CCDI 2023, in applicazione del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali e non oltre il limite massimo del 30%.

#### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:

- negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate;
- negli ultimi 2 anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio o comunque delle annualità in cui ha prestato servizio sempre ricadenti nell'ultimo triennio.

Per il personale che abbia prestato servizio nell'ultimo triennio in altri enti pubblici, in tutto o in parte, per comando o distacco o altra forma di assegnazione, o che da essi provenga per mobilità, devono essere utilizzate le valutazioni sulla performance individuale formulate dai suddetti enti. In tal caso per il calcolo della valutazione, annualmente, si prendono in considerazione tutte le valutazioni parziali, proporzionalmente al periodo di servizio svolto in ciascun Ente.

### **3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato e dal CV, devono essere presentate al protocollo del Servizio Personale o alla pec: "[concorsi@cert.provincia.bt.it](mailto:concorsi@cert.provincia.bt.it)" entro il termine perentorio di n. 15 (quindici) giorni, decorrenti dalla pubblicazione all'albo pretorio e in amministrazione trasparente.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

La Provincia non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla Provincia stessa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

### **4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nell'art. 12 del CCDI 2023 e nell'allegato 2 del contratto.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri di cui all'allegato 2 del CCDI.

L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 120/200 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale.

Per il personale in distacco sindacale ai sensi di quanto disposto dall'art.47 CCNL 14.09.2000, in assenza di una propria valutazione sarà utilizzato il valore medio della valutazione dell'area di appartenenza relativa allo stesso periodo considerato.

In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio. L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data stabilita nell'art. 12, co. 17 del CCDI sottoscritto in data 30.12.2023, per la progressione economica orizzontale.

### **INFORMAZIONI GENERALI**

#### **Pari opportunità:**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

#### **Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 e successive modifiche.

#### **Conclusione del procedimento selettivo:**

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 90 (novanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

**Disposizioni applicate:**

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- CCDI 2023 e allegato 2;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 12 e 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

**Altre:**

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- visualizzati e scaricati dal sito internet della Provincia di Barletta Andria Trani al seguente indirizzo: [www.provincia.bt.it](http://www.provincia.bt.it), nella sezione "Albo Pretorio" e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di concorso";

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è il Servizio Personale (pec [personale@cert.provincia.bt.it](mailto:personale@cert.provincia.bt.it) e-mail [personale@provincia.bt.it](mailto:personale@provincia.bt.it) ).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il Dirigente del Servizio Personale, Dott.ssa Palma Colagiacomò.

F.to Dott.ssa Palma Colagiacomò