



**PROVINCIA DI
BARLETTA – ANDRIA - TRANI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
n. 1403 del 31 dicembre 2024**

Struttura: 1 AREA - AFFARI GENERALI, PERSONALE POLITICHE SOCIALI

Oggetto: Selezione del personale interno per la progressione economica all'interno delle Aree - Anno 2024 - Approvazione del bando.

**Il Dirigente del Settore
Premesso che**

- con Decreto Presidenziale n. 27 del 09.12.2024, è stato conferito alla Dott.ssa Palma Colagiacomo la responsabilità del Settore “AA.GG., Personale e Politiche Sociali”;

Visto il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;

Vista la determinazione n. 1224 del 27.11.2024, di Costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2024;

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che stabilisce: “Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui al l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;

- l'art. 52 del D. Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D. Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1-bis...”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti”;

Visto l'art. 12 “Classificazione” e l'art. 14 “Progressioni economiche all'interno delle aree” del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visti e richiamati i commi 3 e 4 dell'art. 78 del vigente CCNL, dove si sancisce che “A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norma di prima di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema



di classificazione secondo la Tabella C di Corrispondenza tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale"; Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso»".

Visto l'art. 12 "Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree" e l'allegato 2) "Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali"- del CCDI 2023/2025 stipulato il 30.12.2023, il quale individua requisiti e criteri per le PEO;

Considerato il parere ARAN, CFL224, che sancisce che come indicato al comma 2 lett. a) dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, possono partecipare alla procedura selettiva di progressione economica i lavoratori che negli ultimi anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; nel secondo capoverso della medesima lettera a) si precisa che "ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate", pertanto, in continuità alla precedente disciplina contenuta all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, ai fini della verifica del requisito di partecipazione (personale che negli ultimi tra anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica) l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso;

Visto che in data 20.12.2024 è stato sottoscritto l'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2024 in sede di delegazione trattante, con cui si è stabilito "di destinare la somma di € 35.000,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina del nuovo CCNL 2019/2021 e della disciplina regolamentare contenuta nel CCDI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01.01.2024 e comunque, nel limite massimo del 50% degli aventi diritto";

Richiamata:

- la Deliberazione di Presidente della Provincia n. 80 del 28/12/2022 avente per oggetto "Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali. Modifiche e integrazioni." con la quale sono state approvate delle modifiche per renderlo conforme al CCNL 2016-2018;
- il CCDI sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 30.12.2023, che ha stabilito i nuovi criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

Visti

- lo schema di Avviso Pubblico (Allegato A) di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal CCDI che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria;
- lo schema di Domanda "Allegato B)" di partecipazione alla selezione;
- i Criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali fra le Aree "Operatori", "Operatori Esperti", "Istruttori" e "Funzionari e delle Elevate Qualificazioni" "Allegato C";



Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Dato atto che:

- sussiste la competenza del Dirigente del Settore "AA.GG., Personale e Politiche Sociali" all'adozione del presente provvedimento;
- non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
- non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente piano triennale anticorruzione;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 20.02.2024, recante "Documento unico di programmazione 2024-2026. Approvazione definitiva";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 8 del 23.02.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e relativi allegati. Approvazione definitiva";
- la Deliberazione del Presidente n. 22 del 22.03.2024, avente ad oggetto: "Riordino delle competenze degli uffici dirigenziali e modifiche della struttura organizzativa – anno 2024. Approvazione macrostruttura e organigramma";
- la Deliberazione di Presidente n. 23 del 22.03.2024, recante "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024 – 2026 / Sottosezioni Valore Pubblico / Performance e Organizzazione /Capitale Umano – PEG 2024 – 2026", successivamente modificata con D.P.P. n. 25 del 09.04.2024;
- la Deliberazione di Presidente n. 25 del 09.04.2024, recante "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione/P.E.G. 2024 – 2026 della Provincia di Barletta Andria Trani";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 26 del 19.06.2024 recante l'oggetto: "Rendiconto della Gestione dell'esercizio 2023 e relativi allegati. Adozione e approvazione";
- la Deliberazione di Presidente n. 51 del 17.09.2024 recante l'oggetto: "Approvazione schema Bilancio Consolidato per l'esercizio 2023";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 34 del 01.10.2024 recante l'oggetto "Bilancio consolidato per l'esercizio 2023. Approvazione definitiva";
- la Deliberazione di Presidente n. 53 del 02.10.2024 recante l'oggetto "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024 - 2026/Sottoscrizione Valore Pubblico e Performance: Piano della Performance della Provincia Barletta Andria Trani. Approvazione/Sottosezione: Organizzazione del Capitale Umano. PEG 2024-2026. Aggiornamento";
- la Deliberazione di Presidente n. 60 del 15.11.2024 recante l'oggetto "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione/PEG 2024-2026 della Provincia di barletta Andria Trani. Variazione";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 41 del 16.12.2024, recante "Documento unico di programmazione 2025/2027. Approvazione definitiva";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 42 del 16.12.2024, avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 e relativi allegati. Approvazione definitiva";

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii;
- il D. lgs. n. 267/2000;



- il vigente Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali;
- il Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 27/01/2011;

Determina

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono riportate per fare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale avente diritto, per l'anno 2024, con decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2024, destinate al personale provinciale appartenente alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022;
2. di approvare: l'allegato A - "Schema di Avviso Pubblico di selezione" e l'allegato B "Schema di Domanda" e di allegare unitamente l'allegato C - "Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali fra le aree";
3. Di pubblicare l'allegato avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche, per giorni 15, all'Albo Pretorio della Provincia di Barletta-Andria-Trani, sul sito Internet dell'Ente: www.provincia.bt.it e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso";
4. di dare atto che la spesa graverà sugli appositi capitoli della spesa del personale;
5. di dare atto che il presente atto viene trasmesso al Servizio Programmazione Economico-Finanziaria, per quanto di competenza;
6. di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. e art. 1co. 9, lett. e) della L. n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del Piano Triennale Anticorruzione;
7. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio provinciale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.





Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto della normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione da parte del Dirigente del Settore **"1 AREA - AFFARI GENERALI, PERSONALE POLITICHE SOCIALI"**, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il responsabile dell'istruttoria: Colagiacommo dott.ssa Palma

Il responsabile del procedimento: _____

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL
SETTORE

f.to Colagiacommo dott.ssa Palma

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi di cui al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL
SETTORE FINANZIARIO

Fusiello Dott. Sabino



Fare clic qui per immettere testo.

ALLEGATI