

Delibera n. 166 del 23 DIC. 2013

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

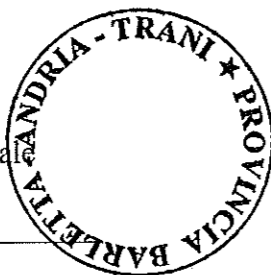
Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 23 DIC. 2013 al 7 GEN. 2014 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 32 della Legge del 18.06.2009, n. 69;
- che è notificata in elenco al Sig. Presidente del Consiglio Provinciale e ai Sigg. Capigruppo Consiliari ex art. 125, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 7, comma 8 e art. 11 comma 4 del Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Consiglio Provinciale.

Andria, 23 DIC. 2013

Il Vice-Segretario Generale



La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, _____

Il Vice-Segretario Generale



PROVINCIA di BARLETTA – ANDRIA – TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 166 DEL 23 DIC. 2013

OGGETTO: Approvazione del codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani.

L'anno duemila ~~tre~~ addi 23 del mese di DICEMBRE
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

1.	VENTOLA	FRANCESCO	- Presidente
2.	DI MARZIO	GIUSEPPE	- Assessore
3.	CEFOLA	GENNARO	- “
4.	CAMPANA	DOMENICO	- “
5.	ROCCOTELLI	LUIGI	- “
6.	SPINA	ANTONIA	- “
7.	TROIA	SABINO	- “
8.	PATRUNO	GIOVANNI	- “
9.	DAMIANI	DARIO	- “

Presente	Assente
X	
	X
	X
X	
	X
X	
X	
X	
X	

Assume la Presidenza il PRESIDENTE VENTOLA

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale, Dott. Francesco Paolo Greco.

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta – Andria – Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo settore, e con il parere di regolarità contabile espresso dal

Dirigente del Settore Finanziario e Tributi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Presidente riferisce:

PREMESSO che:

- l'articolo 54, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, statuisce che Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento generale approvato con Decreto del Presidente della Repubblica n. 16 aprile 2013, n. 62, delegando, altresì, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) alla definizione di criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione;

- l'art. 1 comma 2 del D.P.R. 62/2013 stabilisce che: "Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001";

- con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, la CIVIT-Autorità Nazionale Anticorruzione ha dettato le linee-guida per la predisposizione dei codici di comportamento da parte delle singole amministrazioni;

- il vigente Piano Provvisorio per la Prevenzione della Corruzione, approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 7 del 2/7/2013, all'art. 11, comma 5 - ribadito dalla nota circolare a firma del Responsabile della Prevenzione della Corruzione n. 67357-13 - conferisce al Dirigente del Settore Personale, in qualità di Organo monocratico Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, la competenza ad adottare il Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia.

DATO ATTO che:

- l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha proceduto alla pubblicazione della bozza di Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani, unitamente all'Avviso pubblico di partecipazione, al fine di coinvolgere nella redazione del Codice l'utenza e le Organizzazioni rappresentative che interagiscono con l'Ente, in ossequio a quanto prescritto dalla citata Deliberazione CIVIT/ANAC;

- l'ipotesi di Codice è stata trasmessa al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al fine di raccoglierne eventuali indicazioni e di uniformare le proposte dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari con le iniziative del Responsabile, cui l'Autorità

ANDRIA - T



Nazionale Anticorruzione attribuisce "un ruolo centrale ai fini della predisposizione, diffusione della conoscenza e monitoraggio del codice di comportamento";

- la bozza è stata, altresì, trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione, per il prescritto rilascio di parere obbligatorio;

- nella seduta del 18/12/2013 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di Codice, giusta nota prot. n. n. 73518-13 del 19/12/2013;

DATO ATTO che ad esito della procedura aperta di partecipazione non è pervenuta alcuna proposta modificativa o integrativa.

RITENUTO, pertanto, necessario predisporre la versione definitiva del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani.

DATO ATTO che:

- L'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha proceduto a predisporre apposita relazione illustrativa, che compendia e dettagliatamente descrive la procedura di sopra e accompagna il Codice in oggetto, come prescritto dalle linee guida CIVIT/ANAC;

- Il presente Codice, unitamente alla Relazione Illustrativa, sarà pubblicato ad opera dello Settore Proponente sul Sito Internet istituzionale della Provincia, Sezione "Amministrazione Trasparente", e trasmesso a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, Segretario Generale, Dott.ssa Maria De Filippo, all'Autorità Nazionale Anticorruzione, per il parere prescritto ex art. 1, comma 2, lett. d), L.190/2012;

- che si procederà con sollecitudine alle modifiche eventualmente necessarie a seguito della formulazione della valutazione da parte della citata Autorità.

VISTA la Legge 190/2012;

VISTO il Testo Unico Pubblico Impiego, D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Testo Unico Enti Locali, D.Lgs. 267/2000;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013;

VISTA la deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, a firma della CIVIT-Autorità Nazionale Anticorruzione;

VISTA la D.C.P. n. 7 del 02/07/2013;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267.

PROPONE ALLA GIUNTA

- di approvare il Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani, in allegato alla presente e composto di 15 articoli (All.1);

- di approvare la Relazione Illustrativa del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani, in allegato alla presente (All. 2);
- di dare atto che il Codice di Comportamento interno dell'Ente si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;
- di demandare al Settore Personale gli adempimenti di competenza, in primo luogo la pubblicazione sul Sito internet istituzionale - Sezione "Amministrazione Trasparente", nonché la tempestiva e capillare diffusione del codice di comportamento ai dipendenti, al fine di consentire l'immediata conoscenza dei contenuti dello stesso e consentire ai Dirigenti di porre in essere le attività di loro esclusiva competenza;
- di trasmettere l'atto al Settore "Affari Generali, Organi Istituzionali e Contratti" per gli adempimenti consequenziali;
- di trasmettere l'atto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Ccnl, alla RSU al Comitato Unico di Garanzia.



Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA PROVINCIALE

Udita la relazione del Presidente e condivisa la proposta;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del Settore Personale e con il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanziario e Tributi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e termini di legge, per le motivazioni espresse in premessa

DELIBERA

- di approvare il Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani, in allegato alla presente e composto di 15 articoli (All.1);
- di approvare la Relazione Illustrativa del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani, in allegato alla presente (All. 2);

- di dare atto che il Codice di Comportamento interno dell'Ente si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;
- di demandare al Settore Personale gli adempimenti di competenza, in primo luogo la pubblicazione sul Sito internet istituzionale - Sezione "Amministrazione Trasparente", nonché la tempestiva e capillare diffusione del codice di comportamento ai dipendenti, al fine di consentire l'immediata conoscenza dei contenuti dello stesso e consentire ai Dirigenti di porre in essere le attività di loro esclusiva competenza;
- di trasmettere l'atto al Settore "Affari Generali, Organi Istituzionali e Contratti" per gli adempimenti consequenziali;
- di trasmettere l'atto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Ccnl, alla RSU e al Comitato Unico di Garanzia.



