

Delibera n. 44 del 29 GIU. 2012

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Dirigente del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

[Signature]

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL VICE-SEGRETARIO GENERALE

L'ASSESSORE
IL VICE-PRESIDENTE

[Signature]

[Signature]

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 2 LUG. 2012 al 17 LUG. 2012 ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. in data ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Andria, 2 LUG. 2012

Il Vice-Segretario Generale

[Signature]



La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 29 GIU. 2012

Il Vice-Segretario Generale

[Signature]
dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO



PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 44 DEL 29 GIU. 2012

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2011-2013.

L'anno duemiladodici addì 29 del mese di GIUGNO
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- | | | | |
|----|-------------------|-------------------|-------------------|
| 1. | VENTOLA | FRANCESCO | - Presidente |
| 2. | GIORGINO | NICOLA | - Vice Presidente |
| 3. | DI MARZIO | GIUSEPPE | - Assessore |
| 4. | CEFOLA | GENNARO | - " |
| 5. | CAMERO | POMPEO | - " |
| 6. | CAMPANA | DOMENICO | - " |
| 7. | SPINA | ANTONIA | - " |
| 8. | LOMBARDI | CARMELINDA | - " |
| 9. | DAMIANI | DARIO | - " |

Presente	Assente
	X
	X
X	
X	
X	
X	
	X
X	

Assume la Presidenza il ^{ASSESSORE DI MARZIO} ~~VICE-PRESIDENTE~~ Avv. N. GIORGINO

Partecipa alla seduta il Vice-Segretario Generale, dott.ssa A. L. CAMPOSEO

Su proposta del Segretario Generale e previa istruttoria e parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa del Dirigente del Settore Affari Generali, Organi Istituzionali, Contratti, Espropriazioni della Provincia di Barletta - Andria - Trani, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000,

PREMESSO CHE

- con il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, attuativo della legge delega 04.03.2009 n. 15 (c.d. Riforma Brunetta), il Governo è intervenuto sul rapporto di lavoro pubblico privatizzato con l'obiettivo di migliorare la produttività delle Amministrazioni, in termini di efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;
- gli artt. 16, 31 e 74 del d. Lgs. N. 150/09 individuano le disposizioni del decreto di diretta applicazione nei confronti degli Enti Locali, unitamente a quelle che contengono principi generali dell'ordinamento, ai quali gli Enti Locali devono adeguarsi, comunque sempre nel rispetto della propria autonomia statutaria, organizzativa e regolamentare;
- ferma la diretta applicazione di alcune disposizioni del decreto, la Provincia di Barletta Andria Trani ha provveduto all'adeguamento del proprio ordinamento in conformità alle scadenze temporali previste dagli artt. 16 e 31 adottando, con Delibera di Giunta n. 161 del 12.10.2010, il Regolamento stralcio sull'ordinamento Uffici e Servizi - contenente norme di carattere generale che l'Ente si è dato per perseguire il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità - e con D.G. n. 205 del 31.12.2010 il proprio sistema di misurazione e valutazione conforme al dettato del D. lgs. N. 150/09;

DATO ATTO CHE

- al fine di porre in essere una corretta gestione del ciclo di gestione della performance, finalizzato ad attuare il miglioramento della performance conseguito dalle Amministrazioni Pubbliche nei confronti degli stakeholder di riferimento e, quindi, dei destinatari dei servizi erogati, assurgono a strumenti essenziali:
 - il Sistema di misurazione e valutazione atto a predeterminare criteri e metodologie di riferimento (art. 7 del D. Lgs. 150/09);
 - il Piano delle Performance atto a pianificare e comunicare i livelli di performance attesa (art. 10 del D. Lgs. 150/09);
 - la Relazione sulla Performance atta a valutare e rendicontare la performance conseguita (art. 10 del D. Lgs. 150/09);
 - il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità atto a dare trasparenza al ciclo di gestione della performance in un'ottica di accessibilità totale (art. 11 del D. Lgs. 150/09) delle informazioni concernenti ogni aspetto rilevante dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi pubblici, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità e nei limiti fissati dalle leggi vigenti.



RILEVATO CHE

- l'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, disciplinante il Piano delle Performance e la Relazione sulla Performance non rientra tra le disposizioni vincolanti per gli Enti Locali;
- negli enti locali gli adempimenti richiesti per la piena e consapevole gestione del ciclo della performance, atteso quanto affermato nella delibera Civit n. 121/2010, vanno certamente integrati con il complesso processo di programmazione, gestione, controllo e rendicontazione già previsto per gli Enti locali dal D. Lgs. 267/00, nell'ambito del quale deve essere ricostruito il ciclo della performance in tutte le dimensioni – sia individuali, sia organizzative;

CONSIDERATO CHE negli Enti Locali il Piano delle Performance, che dà avvio al ciclo di gestione della performance, può essere redatto utilizzando, con le opportune modifiche, gli strumenti di programmazione esistenti, quali la Relazione Previsionale e Programmatica, di carattere generale (art. 170 TUEL), il Piano Esecutivo di Gestione, contenente una graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli (art. 169 TUEL), il Piano dettagliato degli Obiettivi, documento disciplinato dall'art. 197, comma 2, TUEL;

VISTA la D.G.P. n. 99 del 30.09.2011 con cui la Provincia di Barletta Andria Trani ha provveduto, nelle modalità innanzi dette, all'adozione del "Piano delle Performance 2011-2013: Peg/Pdo su base triennale", dando corpo al sistema di pianificazione e programmazione, fondato sulla individuazione di obiettivi strategici di risultato, misurabili, con orizzonti temporali di almeno 3 anni e programmi annuali di relativa attuazione;

ATTESO CHE

- il PdP è stato progettato in stretta interconnessione con il Sistema di misurazione e valutazione delle Performance, facendo assurgere a parte integrante e sostanziale dello stesso le schede di programmazione obiettivi e azioni in cui, con riferimento a ciascun obiettivo di settore strategico e operativo (Sez. A), trovano esplicitazione azioni, personale assegnatario, indicatori, pesi, tempi di realizzazione (Sez. B), risultati relativi alle azioni (Sez. C), risultati relativi agli obiettivi (Sez. D);
- nell'attività di "costruzione" del PdP, si è perseguito l'obiettivo di dotare l'Amministrazione di uno strumento utile non solo per l'attività di programmazione, ma anche per quella di consuntivazione dei risultati e tale da consentire, quindi, l'ottimizzazione dei tempi per giungere alla misurazione e valutazione dei risultati;

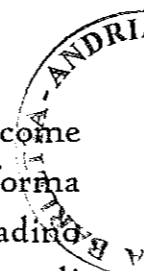
DATO ATTO CHE

- i documenti di rendicontazione dell'attività già previsti dal TUEL (quali la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi, la relazione della Giunta al rendiconto di gestione, il referto sul controllo di gestione) hanno una struttura ed una funzione non propriamente adeguate alle finalità che il D. Lgs. n. 150/09 attribuisce alla relazione della performance, di rappresentare a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- in forza della considerazione, innanzi espressa, il Regolamento Stralcio sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 161 del 12.10.2010 della Provincia di Barletta - Andria - Trani, in perfetta attuazione delle disposizioni legislative di cui alla Riforma Brunetta, all'art. 24 espressamente prevede che "la rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione di un Rapporto sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. Costituiscono inoltre strumenti di rendicontazione adottati dall'ente il Rendiconto al Bilancio e i suoi allegati, oltre che eventuali strumenti di rendicontazione sociale volti a rilevare la customer satisfaction";

RITENUTO opportuno pertanto, redigere la relazione sulla performance, come documento aggiuntivo rispetto a quelli previsti dal TUEL, atta a fornire in forma sintetica e chiaramente comprensibile, gli elementi di interesse per il cittadino utente, quali i più significativi risultati sulla performance dell'ente, gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, le azioni correttive intraprese nel corso dell'anno;

VISTI:

- la deliberazione n. 46 del 09.05.2011, con la quale la Giunta Provinciale della Provincia di Barletta - Andria - Trani ha approvato lo Schema di Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2011 e la relazione illustrativa;
- la deliberazione n. 23 del 24.06.2011, con la quale il Consiglio Provinciale della Provincia di Barletta - Andria - Trani ha approvato il Bilancio di Previsione 2011, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica 2011-2013, con i relativi allegati;
- le disposizioni presidenziali di attribuzione degli incarichi di direzione ai Dirigenti dell'Amministrazione Provinciale;
- l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;



- il verbale della seduta OIV del 28.06.2012 in cui è stata validata la relazione sulla Performance allegata al presente provvedimento sub. lett. A), giusta art. 21 co. 2 del ridetto Regolamento stralcio;

ATTESA la competenza della Giunta Provinciale a deliberare in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.L.gs. 18/8/2000, n. 267;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, né diminuzione di entrata;

LA GIUNTA PROVINCIALE

ASSESSORE DI MARZIA

Udita la relazione del ~~Vice-Presidente~~ e condivisa la proposta;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del settore affari Generali, Organi Istituzionali, Contratti, Espropriazioni della Provincia di Barletta - Andria - Trani, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di approvare quanto precisato in premessa che qui si intende trascritto;
2. di approvare la "Relazione sulla Performance 2011-2013, allegata sub. lett. A) alla presente deliberazione;
3. di demandare al Dirigente del Settore Affari Generali, Organi Istituzionali, Contratti, Espropriazioni l'espletamento di ogni adempimento conseguente all'adozione della presente deliberazione;
4. di pubblicare la Relazione sulla Performance 2011-2013 nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito", ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11, comma 8, del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e dell'art. 5 del Regolamento Stralcio sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi della Provincia di Barletta - Andria - Trani;

Stante l'urgenza, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..



