

Delibera n. 138 del 28.12.2011

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL VICE SEGRETARIO
GENERALE

IL PRESIDENTE

A. L. CAMPOSEO

F. VENTOLA

Il sottoscritto Vice - Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 29 DIC. 2011 al 13 GEN. 2012 ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. in data ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Andria, 29 DIC. 2011

Il Vice-Segretario Generale
A. L. Camposeo

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 28 DIC. 2011

Il Vice - Segretario Generale
Anna Lisa CAMPOSEO

PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 138 DEL 28.12.2011

OGGETTO: Rinnovo e assegnazione incarichi di Posizione Organizzativa - anno 2011.

L'anno duemilaventicinque addì 28 del mese di DICEMBRE
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- | | | | |
|----|-----------|------------|-------------------|
| 1. | VENTOLA | FRANCESCO | - Presidente |
| 2. | GIORGINO | NICOLA | - Vice Presidente |
| 3. | DI MARZIO | GIUSEPPE | - Assessore |
| 4. | CEFOLA | GENNARO | - " |
| 5. | CAMERO | POMPEO | - " |
| 6. | CAMPANA | DOMENICO | - " |
| 7. | SPINA | ANTONIA | - " |
| 8. | LOMBARDI | CARMELINDA | - " |
| 9. | DAMIANI | DARIO | - " |

Presente	Assente
X	
X	
	X
X	
X	
X	
X	
	X
X	

Assume la Presidenza il Sig. Presidente, dott. Francesco VENTOLA

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale, dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta - Andria - Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico - amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo Settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Premesso che l'art.14 del vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi*, approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n.32 del 18.12.2009 e s.m.i., testualmente recita: "La Provincia istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, di norma coincidenti con i Servizi, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa";

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 58 del 14.07.2011 è stato modificato il *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, precedentemente approvato con atto deliberativo n. 49/07.05.2010, con cui agli artt. 9 e seguenti vengono indicati i requisiti e i criteri per il conferimento degli incarichi, i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, della retribuzione e per la valutazione dei risultati;

Dato atto che con determinazione dirigenziale del Settore Personale n. 2 del 03.01.2011, il Dirigente preposto ha proceduto alla costituzione provvisoria, per l'anno 2011, del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la Produttività che, con successiva determinazione n. 137 del 24.06.2011, si è provveduto a rideterminare, sempre in via provvisoria, in virtù della disciplina contenuta all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31 maggio 2010, n.78;

Richiamato l'art. 17, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999, che prevede, tra le modalità di utilizzo del suddetto Fondo, la remunerazione della retribuzione di posizione e risultato relativa agli incarichi di posizione organizzativa;

Viste le singole determinazioni dirigenziali relative all'organizzazione dei singoli Settori, agli atti del Settore Personale;

Riconfermato quanto stabilito, in data 25.10.2010, dall'*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance* (O.I.V.), in merito all'individuazione dei pesi da attribuire ai criteri e ai valori economici delle fasce, come indicate nella declaratoria allegata *sub A*, alla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 176 del 12.11.2010;

Rilevato che, secondo quanto stabilito dal *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, nonché dalla precitata scheda riepilogativa dei criteri di pesatura e graduazione del 25.10.2010, il sistema adottato per la valutazione si articola in n. 3 categorie, suddivise in n.11 sottofattori e che la sommatoria dei relativi punteggi determina il peso finale delle posizioni organizzative;

Considerato altresì, che il peso, così definito, rileva ai fini della determinazione della fascia di attribuzione e, conseguentemente, in ordine alla quantificazione della retribuzione in rapporto alle somme disponibili sul Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la Produttività – anno 2011;

Dato atto che il trattamento economico del personale titolare di posizione organizzativa, ai sensi dei vigenti C.C.N.L., risulta composto dalla sommatoria della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, nella misura del 25% della retribuzione di posizione;

Viste le note del Settore Personale, prot. n. 28470/29.07.2011 e n. 38061/29.09.2011, nonché la nota a firma del Segretario Generale, prot. n. 50260/24.11.2011, con cui si invitavano i singoli Dirigenti a produrre idonea documentazione relativa alla procedura di rinnovo e assegnazione di incarichi di Posizione Organizzativa, anno 2011, per i dipendenti di cat. D, aventi i requisiti prescritti dal Regolamento provinciale;

Preso atto che, in data 27.12.2011, la Conferenza dei Dirigenti, coordinata dal Vice-Segretario Generale, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 4 del *Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori e alla luce della proposta organizzativa trasmessa dall'*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance* (O.I.V.), agli atti d'ufficio, ha formulato una proposta complessiva relativa al rinnovo e assegnazione di incarichi di Posizione Organizzativa e assegnazione di n. 1 Alta Professionalità, per l'anno 2011;

ART. 17 - ANDR

Rilevato che, così come risulta dalla prefata proposta organizzativa redatta in sede di Conferenza di Dirigenti e formulata anche in ossequio a quanto deliberato dalla Giunta Provinciale con atto n. 176/12.11.2010, la decorrenza del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità è quella della data risultante da un atto formale, ovvero da quella di adozione delle microstrutture di Settore o di disposizioni di servizio;

Dato atto che gli oneri relativi al presente provvedimento trovano copertura al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la Produttività, il cui definitivo utilizzo avverrà in sede di contrattazione decentrata con le OO.SS. firmatarie;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i.;
- gli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 e 10 del C.C.N.L. 22.01.2004;

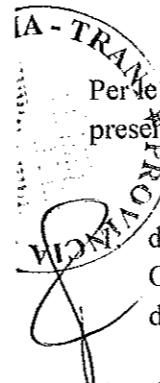
Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Personale ed il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanziario della Provincia di Barletta – Andria – Trani, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali part integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. di prendere atto della proposta complessiva per il rinnovo e l'assegnazione per un numero totale di 21 Posizioni Organizzative, oltre che n. 1 Alta Professionalità, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori dell'Ente, elaborata, in data 27.12.2011, in sede di Conferenza dei Dirigenti;
2. di riconfermare lo schema di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative, così come approvato con precedente Deliberazione di G.P. n. 176/12.11.2010;
3. di riconfermare, in considerazione del succitato schema di pesatura elaborato dall'*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance* (O.I.V.), l'istituzione di n. 3 fasce di valutazione della retribuzione di posizione, il cui valore è così determinato:

- fascia A	punteggio compreso tra punti 100 e 90	€ 12.500,00
- fascia B	punteggio compreso tra punti 89 e 75	€ 11.000,00
- fascia C	punteggio compreso tra punti 74 e 60	€ 9.000,00
4. di confermare anche per l'istituzione dell'Alta Professionalità il medesimo schema di pesatura e graduazione previsto per le Posizioni Organizzative, oltre che la previsione di un'unica fascia di valutazione, ai fini della retribuzione di posizione, quantificabile in € 16.000,00;
5. di dare atto che la decorrenza del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità è quella della data risultante da un atto formale, ovvero da quella di adozione delle microstrutture di Settore o di disposizioni di servizio;
6. di trasmettere tale deliberazione alle OO.SS., per l'opportuna informativa successiva;



7. di trasmettere in presente provvedimento al Dirigente del Settore Personale per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.

Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA

Condivisa la relazione del Presidente;

Preso atto, dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e finanziaria espressi dai Responsabili del Settore Personale e del Settore Finanziario e Tributi, a norma dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i.;
- gli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 e 10 del C.C.N.L. 22.01.2004;

con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di prendere atto della proposta complessiva per il rinnovo e l'assegnazione per un numero totale di 21 Posizioni Organizzative, oltre che n. 1 Alta Professionalità, in considerazione delle microstrutture dei singoli Settori dell'Ente, elaborata, in data 27.12.2011, in sede di Conferenza dei Dirigenti;
2. di riconfermare lo schema di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative, così come approvato con precedente Deliberazione di G.P. n. 176/12.11.2010;
3. di riconfermare, in considerazione del succitato schema di pesatura elaborato dall'*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance* (O.I.V.), l'istituzione di n. 3 fasce di valutazione della retribuzione di posizione, il cui valore è così determinato:
 - fascia A punteggio compreso tra punti 100 e 90 € 12.500,00
 - fascia B punteggio compreso tra punti 89 e 75 € 11.000,00
 - fascia C punteggio compreso tra punti 74 e 60 € 9.000,00
4. di confermare anche per l'istituzione dell'Alta Professionalità il medesimo schema di pesatura e graduazione previsto per le Posizioni Organizzative, oltre che la previsione di un'unica fascia di valutazione, ai fini della retribuzione di posizione, quantificabile in € 16.000,00;
5. di dare atto che la decorrenza del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità è quella della data risultante da un atto formale, ovvero da quella di adozione delle microstrutture di Settore o di disposizioni di servizio;
6. di trasmettere tale deliberazione alle OO.SS., per l'opportuna informativa successiva;
7. di trasmettere in presente provvedimento al Dirigente del Settore Personale, per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.

Stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.