

Delibera n. 164 del 25.10.2010

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

[Signature]

[Signature]

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

[Signature]

[Signature]

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal - 2 NOV. 2010 al 17 NOV. 2010 ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. in data ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Andria, - 2 NOV. 2010

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Publicato dal - 2 NOV. 2010
al 17 NOV. 2010

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 25 OTT. 2010

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Per collazione *[Signature]*



PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 164 DEL 25.10.2010

OGGETTO: Approvazione dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali della Provincia Barletta-Andria-Trani.

L'anno duemila due addi 25 del mese di OTTOBRE

nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- | | | | |
|----|-----------|------------|-------------------|
| 1. | VENTOLA | FRANCESCO | - Presidente |
| 2. | GIORGINO | NICOLA | - Vice Presidente |
| 3. | DI MARZIO | GIUSEPPE | - Assessore |
| 4. | CEFOLA | GENNARO | - " |
| 5. | CAMERO | POMPEO | - " |
| 6. | CAMPANA | DOMENICO | - " |
| 7. | SPINA | ANTONIA | - " |
| 8. | LOMBARDI | CARMELINDA | - " |
| 9. | DAMIANI | DARIO | - " |

Presente	Assente
X	
	X
X	
X	
X	
X	
	X
	X
X	

Assume la Presidenza il PRESIDENTE VENTOLA
Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Maria DE FILIPPO

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta Andria Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo settore, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Il Presidente Francesco Ventola riferisce:

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 gli Enti Locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, individuano strumenti e metodologie adeguate alla valutazione delle prestazioni del personale con funzioni dirigenziali;

Visto il comma 7 dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000: Funzioni e responsabilità della dirigenza:

“Alla valutazione dei dirigenti degli enti locali si applicano i principi contenuti nell'articolo 5, commi 1 e 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, secondo le modalità previste dall'articolo 147 del presente testo unico.”

Richiamata la deliberazione di Giunta Provinciale n. 32 del 18/12/2009 avente ad oggetto "Introduzione regolamento degli uffici e servizi e macrostruttura dell'Ente, modificata successivamente dalla deliberazioni di Giunta n. 94 del 23/06/2010 -con cui si è ridotta la macrostruttura dell'Ente da n. 18 a n. 15 Settori- e n. 125 del 28/07/2010 - con cui si è modificata la macrostruttura dell'Ente da n. 15 a n. 16 Settori;

Ritenuto che:

- la valutazione delle posizioni dirigenziali è lo strumento attraverso il quale i Settori presenti nella struttura sono confrontati tra loro, al fine di determinare il livello di importanza e di esprimerlo in modo "relazionato";
- lo scopo primario della valutazione delle posizioni de quibus è quello di definire e mantenere aggiornata la conoscenza circa l'importanza relativa tra le singole posizioni che costituiscono la struttura dell'Ente e che, coralmnte, concorrono al raggiungimento dei risultati prefissati;
- dal punto di vista strutturale, tale valutazione costituisce il momento di verifica e di riscontro anche al fine di poter suggerire eventuali correttivi e/o adeguamenti all'apparato;
- sotto il profilo gestionale, detta valutazione supporta la graduazione di retribuzione che risulta direttamente proporzionale al maggior grado di responsabilità ed alla complessità organizzativa del settore;

Considerato che:

- per la retribuzione di posizione di cui all'art.27, comma 2, del CCNL del 23.12.1999, come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 14.5.2007 e dall'art. 16 comma 3 del nuovo CCNL 22.02.2010 è previsto un valore massimo di €. 45.102,87;
- l'Ente non trovasi in condizioni di dissesto o strutturalmente deficitarie;
- l'Ente non è soggetto per l'anno 2010 ai vincoli del patto di stabilità;

Vista la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, di cui si propongono i seguenti parametri e relativo peso:

- A) Complessità della struttura: 25%
- B) Quantità e qualità dei rapporti con l'esterno: 20%
- C) Integrazione e trasversalità: 20%
- D) Competenze specialistiche: 20%
- E) Rischio professionale: 15%

Ritenuto necessario procedere alla pesatura della posizione dirigenziale al di fuori della dotazione organica applicando la metodologia succitata integrando, ai sensi dell'art. 110, comma 3 del D.Lgs. 267/2000, il relativo trattamento economico con una indennità ad personam pari ad Euro 6.000,00, in considerazione della specifica professionalità richiesta (reti informatiche e infrastrutture tecnologiche), dell'esperienza pluriennale, della temporaneità dell'incarico, delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze richieste, delle incombenze e del carico di lavoro;

Preso atto che:

- con deliberazione di Giunta esecutiva n. 24 del 22/02/2010 è stato istituito "l'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance";
- che la suddetta metodologia è stata definita dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 14 ottobre 2010;
- che in data 13 ottobre 2010, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, si è tenuto l'incontro con le Rappresentanze Sindacali per l'opportuna informazione alle Organizzazioni Sindacali aziendali e territoriali;

PROPONE ALLA GIUNTA

di approvare la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

di deliberare che per la pesatura della posizione dirigenziale al di fuori della dotazione organica si farà riferimento alla metodologia di cui al punto 1 integrando, ai sensi dell'art. 110, comma 3 del D.Lgs. 267/2000, il relativo trattamento economico con una indennità ad personam pari ad Euro 6.000,00, in considerazione della specifica professionalità richiesta (reti informatiche e infrastrutture tecnologiche), dell'esperienza pluriennale, della temporaneità dell'incarico, delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze richieste, delle incombenze e del carico di lavoro;

di assegnare al Dirigente che rivesta anche un incarico *ad interim* per un periodo superiore a 30 giorni, l'indennità di posizione prevista per il Settore ricoperto ad interim che, cumulata a quella in godimento, comunque non potrà superare il valore massimo previsto dal vigente CCNL.

Con voto unanime favorevole dei presenti espresso nei modi di legge

LA GIUNTA PROVINCIALE

Udita la relazione del Presidente Francesco Ventola e condivisa la proposta;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;

Vista la deliberazione di G.P. n. 24 del 22/02/2010 avente ad oggetto: "Art. 7 del D.Lgs. n. 150 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009. Regolamento transitorio per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance";

Vista la Legge 11 giugno 2004 n. 148 di istituzione della Provincia Barletta-Andria-Trani;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Dirigente del Settore Personale e dal Dirigente del Settore Finanziario della Provincia di Barletta Andria Trani, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e qui richiamate quale parti integranti e sostanziali, di approvare la proposta di deliberazione come sopra articolata e che nel presente dispositivo si intende così integralmente riportata e trascritta:

1. di approvare la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di procedere alla pesatura della posizione dirigenziale al di fuori della dotazione organica applicando la metodologia di cui al punto 1 integrando, ai sensi dell'art. 110, comma 3 del D.Lgs. 267/2000, il relativo trattamento economico con una indennità ad personam pari ad Euro 6.000,00, in considerazione della specifica professionalità richiesta (reti informatiche e infrastrutture tecnologiche), dell'esperienza pluriennale, della temporaneità dell'incarico, delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze richieste, delle incombenze e del carico di lavoro da assegnare;
3. di assegnare al Dirigente che riveste anche un incarico *ad interim* per un periodo superiore a 30 giorni, l'indennità di posizione prevista per il Settore ricoperto ad interim che, cumulata a quella in godimento, comunque non potrà superare il valore massimo previsto dal vigente CCNL;
4. di demandare al Dirigente del Settore Personale il compimento di tutti gli atti connessi e consequenziali.

LA GIUNTA PROVINCIALE

dichiara l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, con voto unanime favorevole espresso nei modi di legge.