

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	LOVINO ALBERTO CARLO
Indirizzo residenza	
Indirizzo domicilio	
Telefono	
Fax	
E-mail	

Nazionalità	
-------------	--

Luogo e Data di nascita	
-------------------------	--

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date	Da maggio 2010
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	COGEA S.r.l. Via Po, 12 – 00198 ROMA
• Tipo di azienda o settore	Consulenti per la gestione aziendale
• Tipo di impiego	Consulente – Esperto Senior
• Principali mansioni e responsabilità	Controllo e verifica spese e rendiconti per conto della Regione Puglia – chiusura POR FSE 2000 – 2006.

• Date	Da aprile 2008 a dicembre 2009
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Elea S.p.A. Via Vida 11 – 20127 Milano
• Tipo di azienda o settore	Servizi alle Imprese e Formazione
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza amministrativa FSE - Gestione e rendicontazione

• Date	Da gennaio a giugno 2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Finpuglia S.p.A. Via Falcone e Borsellino 2 – 70125 Bari
• Tipo di azienda o settore	Finanziamenti e Servizi alle Imprese
• Tipo di impiego	Consulente esperto
• Principali mansioni e responsabilità	Assistenza tecnica e consulenza amministrativa svolta per conto della Regione Puglia per la chiusura del POR FSE 2000-2006; attivazione programma 2007 – 2013.

• Date	Da febbraio 2007 a gennaio 2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero degli Affari Esteri (MAE) DGIEPM Uff. II – P.zale della Farnesina, 1 – 00194 ROMA
• Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
• Tipo di impiego	Consulente esperto
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza amministrativa; valutazione e programmazione progetti per l'ufficio FSE.

01

• Date	Da luglio 2005 a febbraio 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Elea S.p.A. Via Vida 11 Milano – Cluster S.r.l. P.zza Napoli, 15 Milano
• Tipo di azienda o settore	Servizi alle Imprese e Formazione
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza amministrativa e organizzativa e sulla valutazione di progetti – Gestione e Rendicontazione FSE per la Regione Lombardia

• Date	Da novembre 1987 a luglio 2005
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ing. C. Olivetti S.p.A. – Elea S.p.A. Via Jervis 77 – 10015 Ivrea (TO)
• Tipo di azienda o settore	Servizi di Consulenza alle Imprese – Formazione Professionale
• Tipo di impiego	Dipendente Amministrativo – Responsabile sede – Project Manager
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione e Rendicontazione (1987 – 1995); valutazione e programmazione progetti complessi (1996 – 2005)

• Date	Da novembre 1983 a ottobre 1987
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Coop Puglia P.zza Gramsci 25 – 70125 Bari
• Tipo di azienda o settore	Merceologico – Grande distribuzione organizzata
• Tipo di impiego	Dipendente Amministrativo
• Principali mansioni e responsabilità	Contabilità Generale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date	1978 al 1983
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Tecnico Commerciale Padre "A.M. Tannoia" – Corato (BA)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Ragioneria – Tecnica Bancaria
• Qualifica conseguita	Diploma in Ragioneria
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Il mio percorso professionale si è sviluppato, fondamentalmente, nel Gruppo Industriale Olivetti & C. - Elea S.p.A. nel quale ho ricoperto ruoli diversi e di crescente responsabilità nell'area *Amministrazione e Contabilità* e nell'Area di *Staff* alla gestione operativa aziendale.

Il lavoro svolto è stato sempre orientato al conseguimento del risultato economico e al problem solving, consolidando competenze tecniche ed organizzative a livello aziendale.

Le esperienze acquisite mi hanno consentito di *implementare procedure amministrative e gestionali per il controllo e la rendicontazione dei progetti formativi finanziati dalle pubbliche amministrazioni con il concorso del FSE* prima che queste fossero convenzionalmente, giuridicamente e organicamente definite dagli organi competenti.

Inoltre, mi sono occupato dei processi di valutazione e gestione amministrativa (rendicontazione) dei progetti:

- in ambito Elea ho partecipato alla valutazione dei progetti elaborati da esperti o società collegate, al fine di acquisirne poi la gestione tramite la partecipazione a bandi e avvisi pubblici;
- presso il Ministero degli Affari Esteri (MAE) ho partecipato alla valutazione dei progetti presentati a seguito del bando emanato dallo stesso ministero, nell'ambito delle risorse finanziarie di Fondo Sociale Europeo assegnate al MAE all'interno del PON ATAS (ob. 1) 2000 - 2006.

In maniera sintetica, la metodologia ed i criteri adottati per la valutazione possono essere così riassunti.

In ambito Elea:

- opportunità di aderire al bando/avviso in questione;
- capacità aziendale di rispondere e, "corrispondere" al bando rispetto agli obiettivi formativi proposti;
- capacità gestionale dell'azienda rispetto al progetto;
- opportunità di sviluppo aziendale inerenti la eventuale aggiudicazione;
- opportunità di sviluppo economico e formativo rispetto al territorio sede del progetto e per gli organismi/allievi partecipanti;
- valutazioni economiche e finanziarie del progetto, impatto con l'ordinaria gestione aziendale.

Alcuni esempi di rilevanti progetti valutati nel periodo 1999 - 2004:

1. formazione e Imprenditorialità nel Mezzogiorno - gestito per conto ed in collaborazione con SFC - Sistemi Formativi Confindustria (finanziato dal Ministero dell'Università e delle Ricerche Scientifica ex MURST a valere sulla legge n.64/86) anno 1999;
2. master Masiam - Manager in ambito dei sistemi Innovativi Agroalimentari nelle aree del Mezzogiorno (finanziato dal Ministero del Lavoro) anno 2000;
3. progetto Form.I.Ca - Formazione per le Imprese Campane (finanziato dalla Regione Campania) anno 2001;
4. progetto HRR - Human Resources Reengineer (finanziato dal Ministero dell'Università e delle Ricerche Scientifica) anno 2003;
5. progetto Equal PS IT-G-PUG-0001- Welfare integrato e imprenditorialità sociale nella città metropolitana di Bari (finanziato dalla Regione Puglia e dal Ministero del Lavoro) anno 2004.

In ambito MAE, la procedura di valutazione costituiva un processo più complesso e collegiale.

Il MAE agiva in qualità di Organismo Intermedio (sul PON ATAS 2000 - 2006) del Ministero del Lavoro. Operava quindi con la facoltà di indire bandi relativi alle tematiche di sviluppo della internazionalizzazione delle imprese, della creazione di reti di imprese fra società ed enti italiani e imprese estere gestite o collaboranti con italiani residenti all'estero. La valutazione, pertanto, verteva considerando innanzitutto il rispetto delle procedure e normative pubbliche, esaminando la conformità alle direttive generali e programmatiche dettate dal FSE e dal Ministero del Lavoro.

Si sintetizzava quindi sui risultati attesi/proposti dal progetto stesso, conformemente all'avviso pubblicato, all'efficacia e alla possibilità dichiarate per operare all'estero e, soprattutto, alla propensione e capacità di creare e gestire iniziative "di rete" tendenti a migliorare lo sviluppo della cooperazione internazionale e del commercio con l'estero, tutelando la presenza dei connazionali e delle imprese operanti in terra straniera; favorendo la capacità delle imprese/attori italiani di ampliare e consolidare i rapporti con quelle estere.

Le modalità ed i criteri di valutazione collegialmente adottati, possono essere così sintetizzati e riassunti:

- rispetto delle disposizioni e degli aspetti legali legati e definiti dalla normativa nazionale e comunitaria in ambito FSE per la preparazione dell'avviso;
- ammissibilità dei progetti in riferimento agli obiettivi dettati dal PON;
- coerenza dei progetti presentati con gli obiettivi previsti dall'avviso;

- sinteticità del progetto e chiarezza degli obiettivi prefissati;
- elementi di innovazione introdotti circa le metodologie da adottare e coerenza con il piano finanziario proposto;
- valutazione del contesto operativo nazionale ed internazionale proposto;
- valutazione della capacità gestionale dell'ente, anche in ordine a precedenti esperienze e/o attività svolte ed in funzione dei legami esteri dichiarati;
- valutazione dei risultati attesi/dichiarati e loro riflesso ed effettiva capacità di sviluppare, conseguire "reti internazionali";
- valutazione dell'ammissibilità delle spese proposte e da finanziare.

Alcuni progetti rilevanti gestiti e valutati (collaborazione MAE):

1. progetti presentati a valere sull'avviso pubblico n 23/2002, PON ATAS 2000 – 2006 Iniziative specifiche di animazione e promozione di legami stabili tra l'economia del Mezzogiorno e gli Italiani all'estero con particolare riferimento al progetto FORMARETE (gestione);
2. progetto ITENETS – Iniziative di promozione e attuazione di reti e collegamenti fra le imprese italiane e le imprese estere – Osservatorio sulla formazione e sul lavoro degli italiani residenti all'estero (valutazione 1a e 2a fase).

Nella collaborazione col MAE, inoltre, ho anche avuto la possibilità di gestire i pagamenti eseguiti e le spese sostenute dal Ministero per l'attuazione del POR tramite accesso ed utilizzo del portale IGRUE gestito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Mi sono direttamente rapportato con i funzionari ministeriali preposti e, ho espletando tutte le relative pratiche conseguenti nonché, i processi di monitoraggio economico, finanziario e gestionale dei progetti tramite sistema SIPRO.

Alcuni esempi di progetti rilevanti gestiti e rendicontati nel periodo 1994 – 2008 in ambito Elea:

1. Centro di Formazione per il terziario avanzato per la Regione Puglia (art. 14 L.R. n. 54/78) periodo 1994 – 95;
2. Corsi di Formazione di cui alla D.C.R. Puglia n. 48/95 fg. 46 – periodo 1994 – 95;
3. Master in Media & Information Technology per il Ministero del Lavoro – P.O. FSE 938002/1/1 – periodo 1995 – 96;
4. Interventi di promozione, formazione e assistenza tecnica per l'avviamento del lavoro autonomo (Prestito d'Onore – L. 608/96 e D. L.vo 185/00) periodo 1996 – 2001;
5. Progetto "Circumvesuviana" di Napoli riqualificazione dei dipendenti per la Regione Campania – P.O.M. 940026/1/1 periodo 1999 – 2001;
6. Progetto Trasferimento Buone Pratiche "Open Trainer": metodologie integrate di formazione in rete. Avv. 1/01 fasc. 50 Ministero del Lavoro – periodo 2003 – 04.
7. Corso di Sviluppo Imprenditoriale e Manageriale per le P.M.I. del settore agroalimentare – Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca - P.O.N. "Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta Formazione" 2000 – 2006 – Mis. III.2 – Avv. 4391/01 – periodo 2004 – 05;
8. Equal Lombardia "Creare imprese sociali in campo turistico nelle realtà montane della Lombardia" – Equal fase II, PS IT G2 LOM 027; – periodo 2005 – 07;
9. Progetto L. 236 Regione Lombardia "GI – Quando la formazione è un motivo premiante" ID 417938 – periodo 2007 - 08.

La collaborazione con Finpuglia, è stata totalmente incentrata sulla verifica dei rendiconti elaborati dagli enti di formazione a valere sul POR Puglia 2000 – 2006. Le verifiche erano svolte di concerto con i funzionari dell'Assessorato alla Formazione della Regione Puglia e da loro approvate; si compendiarono con la redazione del verbale finale di chiusura del rendiconto.

PRIMA LINGUA	ITALIANO
--------------	----------

ALTRE LINGUE	INGLESE
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	BUONO

ALTRE LINGUE	FRANCESE
• Capacità di lettura	ECCELLENTE
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Ottime capacità di relazione e di interscambio delle esperienze acquisite. Comunicazione fluida e disponibilità ad "ascoltare" e facilità nel "farsi ascoltare".
-----------------------------------	--

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<i>Nelle esperienze lavorative maturate, ho coordinato la sede di Bari della Elea S.p.A. nel periodo 1996 – 99, acquisendo la capacità di coordinare un gruppo formato da tre persone. Ho direttamente gestito progetti formativi complessi (formatori – società dipendenti – parti sociali)</i>
-------------------------------------	--

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE CON COMPUTER, ATTREZZATURE SPECIFICHE, MACCHINARI, ECC.	WINDOWS XP - MICROSOFT OFFICE, APPLICATIVI PER INTERNET, PROGRAMMI DI CONTROLLO GESTIONE, CONTABILITÀ GENERALE.
---	---

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	
-----------------------------	--

PATENTE O PATENTI	Patente di guida per autoveicoli di tipo "B"
-------------------	--

ULTERIORI INFORMAZIONI	
------------------------	--

ALLEGATI	NESSUNO
----------	---------

Ruvo di P., 13/09/10

Alberto Corleto

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003.

Alberto Corleto