

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Data di nascita

GHERGO FULVIO

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

italiana

[REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

aprile 2008 –ad oggi
CNOS-FAP, Sede Nazionale, Via Appia Antica, Roma

Ente di Formazione Professionale a carattere nazionale
Collaborazione professionale

Elaborazione di due volume di **STORIA DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE (1949-1997)**

Il primo pubblicato nel settembre 2010, il secondo nel 2011.
Si tratta di un lavoro che si inserisce in una operazione storiografica di ampio respiro: ai due volumi menzionati seguiranno un terzo che coprirà il periodo storico che va dall'800 al 1949 e un quarto relativo ai anni 1998-2009.

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Febbraio 2010 ad oggi
PROVINCIA B.A.T. (Barletta, Andria, Trani) , Assessorato al Lavoro e alla formazione professionale
Ente istituzionale territoriale -
Collaborazione professionale
Elaborazione **PIANO DI ATTUAZIONE DELLE ATTIVITA' DEL POR REGIONE PUGLIA FSE 2007-2013** delegate alla Provincia di Foggia

Tale incarico ha implicato la ricerca dei dati su base provinciale e sub-provinciale e la individuazione delle strategie formative.

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Dicembre 2009 –marzo 2010
PROVINCIA DI BARI, Assessorato al Lavoro e alla formazione professionale
Ente istituzionale territoriale -
Collaborazione professionale

- Principali mansioni e responsabilità
 - Date
 - Elaborazione PIANO DI ATTUAZIONE DELLE ATTIVITA' DEL POR REGIONE PUGLIA FSE 2007-2013 delegate alla Provincia di Foggia
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tale incarico ha implicato la ricerca dei dati su base provinciale e sub-provinciale e la individuazione delle strategie formative. L'incarico ha anche comportato l'attività di consulenza nella predisposizione di bandi
 - Tipo di azienda o settore
 - Novembre 2008-aprile 2009
 - Tipo di impiego
 - PROVINCIA DI FOGGIA, Assessorato al Lavoro e alla formazione professionale
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Ente istituzionale territoriale -
Collaborazione professionale
 - Elaborazione PIANO DI ATTUAZIONE DELLE ATTIVITA' DEL POR REGIONE PUGLIA FSE 2007-2013 delegate alla Provincia di Foggia
 - Tale incarico ha implicato la ricerca dei dati su base provinciale e sub-provinciale e la individuazione delle strategie formative. L'incarico ha anche comportato l'attività di consulenza nella predisposizione di bandi
- Date
 - Aprile 2004 – marzo 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - PROVINCIA di RIETI, Assessorato alla formazione professionale
- Tipo di azienda o settore
 - Ente istituzionale territoriale -
- Tipo di impiego
 - Collaborazione professionale
- Principali mansioni e responsabilità
 - Tale incarico ha implicato
 - la predisposizione di bandi ed avvisi pubblici per attività di FSE, la elaborazione di griglie tecniche per la valutazione dei progetti e la partecipazione al nucleo di valutazione ex ante
 - l'elaborazione di un modello concettuale e la predisposizione di strumenti operativi per la valutazione finale e di impatto
 - interventi formativi a docenti sulla valutazione delle competenze acquisite e la docimologia nella formazione professionale
 - interventi formativi a rappresentanti di Strutture accreditate sulla progettazione formativa integrata
- Date
 - 1 febbraio 1981 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - ISFOL, via Morgagni 33
- Tipo di azienda o settore
 - Istituto di ricerca pubblico, vigilato dal Ministero del Lavoro
- Tipo di impiego
 - Dipendente
- Principali mansioni e responsabilità
 - 1. Responsabile della Struttura di Programmazione, Controllo di gestione e formazione del personale (dal 2000 al 2006)
 - Tale incarico implica la predisposizione di tutti i piani di attività dell'Istituto e il monitoraggio (contenutistico e finanziario) della loro realizzazione; la predisposizione dei piani di formazione del personale interno; la responsabilità di tutte le operazioni connesse alla certificazione dei sistemi qualità

• Principali mansioni e responsabilità

2. Responsabile della Struttura di Programmazione, Controllo di gestione e formazione del personale (dal 2000 al 2006)

Tale incarico implica la predisposizione di tutti i piani di attività dell'Istituto e il monitoraggio (contenutistico e finanziario) della loro realizzazione; la predisposizione dei piani di formazione del personale interno; la responsabilità di tutte le operazioni connesse alla certificazione dei sistemi qualità

2. Responsabile delle azioni di sistema relative all'Accreditamento delle strutture formative del PON OB. 1 e Ob. 3. c/o ISFOL (dal 2000 al 2005)

Ciò ha implicato l'elaborazione del Documento tecnico-regolamentare "Accreditamento delle sedi formative e orientative" (DM MLPS166/2001) e del testo base per il Decreto Ministeriale "Ristrutturazione degli Enti".(DM MLPS 173/2001) e il supporto alle Regioni nella elaborazione di un proprio modello di accreditamento, il coordinamento delle task force di consulenti operanti in tutte le regioni per mettere a sistema l'accredimento, coordinamento delle attività di monitoraggio dei sistemi regionali di accreditamento

3. Attività di ricerca ed assistenza tecnica alle Regioni nel campo delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale c/o ISFOL (dal 1981)

3.1. In particolare l'attività di ricerca ha riguardato la partecipazione e/o la conduzione (15) di progetti in materia di formazione professionale. L'attività di assistenza tecnica alle Regioni ha riguardato

a) la predisposizione di leggi e normative regolamentari:(Calabria (1983): sulla osservazione sistematica professionale, Valle d'Aosta (1984): sulla formazione professionale e sull'orientamento professionale, Abruzzo (1984): sulla osservazione sistematica del mercato del lavoro, Lazio (1990): sulla formazione professionale, Basilicata (1990): sulla formazione professionale Molise (1994): sul la life learning (Lazio 2008),

b) la predisposizione di programmi operativi e della relativa modulistica per la progettazione e valutazione ex-ante: Valle d'Aosta (1990, 1991, 1993, 1994, 1995, 1996), Provincia autonoma di Trento (1991, 1995), Liguria (1991), Molise (1994, 1995, 1996), Lazio (1994, 1995, 1996)

c). la valutazione di progetti formativi (per un totale di circa 3.000) per le Regioni Lazio (1994), Valle d'Aosta (1990-1995), Molise (1994-1996), Provincia di Rieti (2006)

- Date**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego

1981 AL 2008

DIVERSI

Enti di Formazione Professionale, Istituti di Formazione superiore, Regioni, Province....

Collaborazione occasionale

• **Principali mansioni e responsabilità**

ATTIVITÀ DI DOCENZA

Docente in circa 70 corsi/seminari, destinati ad operatori, funzionari pubblici, opinions makers

- sia sugli aspetti normativo-istituzionale delle politiche attive del lavoro
- sia sugli aspetti funzionali-organizzativi della formazione professionale (programmazione degli interventi, progettazione formativa, controllo e valutazione, tecnologie e metodologie didattiche).

Le tematiche più trattate sono state:

1. *FSE*: a) campi di intervento e azioni ammissibili; b) modalità specifiche di programmazione; c) tassi di partecipazione finanziaria; d) modalità di attuazione
CEIDA (dal 1996, con periodicità annuale)
2. *Progettazione formativa*: a) la progettazione integrata, b) il percorso paradigmatico: analisi del fabbisogno, analisi della professionalità, definizione degli obiettivi formativi, definizione del percorso formativo, definizione delle condizioni di fattibilità, elaborazione preventivo finanziario.
CEIDA (dal 1996, con periodicità annuale)
3. *La programmazione delle attività formative*. Principi e procedure di pianificazione del sistema di formazione professionale. Destinato a personale delle Regioni
6 edizioni in Regioni del Meridione dal 1996 al 2000
4. *La valutazione delle prestazioni didattiche*, Corso destinato a 30 insegnanti dei Scuole Medie superiori di Rieti (100 ore nel 2002);
5. *Programmazione didattica; Docimologia e valutazione dell'acquisizione di competenze nella formazione professionale* (In corsi di aggiornamento per Docenti della Formazione Professionale di Enti)

PUBBLICAZIONI

Autore di 18 pubblicazioni a stampa; tra le più significative

1. "La legislazione in materia di formazione professionale" (1985) ISFOL
2. "Formazione Professionale" voce della Enciclopedia giuridica Treccani (1988)
3. "Caratterizzazioni regionali del sistema di formazione professionale" (1990) ISFOL.
3. "Il sistema di Formazione Professionale regionale", vol.II. del Rapporto ISFOL (1989)
4. "Un sistema a rischio" (ISFOL 1991)
5. "Le strutture formative" (ISFOL 1994)
6. "Manuale per la creazione d'impresa" Cnos-Fap (prima edizione 2003, seconda 2008)
7. "La formazione professionale regionale: alla ricerca di una identità" Cnos-Fap (2008)
8. Storia della Formazione professionale 1949-1997. Primo volume 1994-1977 Cnos-Fap

ULTERIORI ATTIVITA'

- Ha elaborato circa 40 progetti di formazione professionale.
- Ha curato il coordinamento generale nella redazione di 150 progetti standard per il sistema modulare della Regione Basilicata.
- Autore di circa 60 articoli in materia di politica attiva del lavoro.
- Autore della voce "Formazione Professionale " del Dizionario Giuridico italiano, edito dalla Enciclopedia italiana.
- Membro del gruppo tecnico per la predisposizione del testo sulla Legge quadro in materia di formazione professionale (1977-78)
- Ha partecipato come relatore a circa 80 seminari, convegni.
- Ha realizzato 60 sessioni di assestement per personale della formazione professionale

• Date 1976-1981
• Nome e indirizzo del datore di lavoro CNIPA
• Tipo di azienda o settore Ente di Formazione Professionale Nazionale
• Tipo di impiego Dipendente
• Principali mansioni e responsabilità Coordinatore regionale di 8 CFP dove si realizzava una media annua di 40 corsi

• Date 1970-1975
• Nome e indirizzo del datore di lavoro OSFIN - Roma
• Tipo di azienda o settore Ente di Formazione Professionale Nazionale
• Tipo di impiego Dipendente
• Principali mansioni e responsabilità Direttore di un CFP a carattere plurisetoriale dove si realizzava una media annua di 40 corsi

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date 21 luglio 1973
26 aprile 1999
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione UNIVERSITA' DI ROMA
UNIVERSITA' LATERANENSE
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita Laurea in Filosofia
Licenza(equivalente alla laurea) in Teologia fondamentale
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE

buono

eccellente, buono

buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITÀ DI LAVORARE IN EQUIPE ACQUISITA IN TANTI ANNI DI RIUNIONI DI LAVORO COLLEGIALI E AFFINATTE DA STUDI IN MERITO

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ DI ELABORAZIONE E REALIZZAZIONE DI DI PIANI ORGANIZZATIVO-PROCEDURALI ACQUISITE IN TANTI ANNI DI RESPONSABILITÀ FORMALI NELLA CONDIZIONE DI STRUTTURE E UNITÀ OPERATIVE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Uso dei principali pacchetti OFFICE

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI